

令和8年度「実施計画 兼 まちづくり達成状況報告書」（事務事業点検シート）

課等名：人事課

シート No.：115-2

作成日：2026. 5/14

（１）総合計画上の位置付けと事務事業の背景・目的と目標

後期基本計画	施策の大綱	Ⅶ行政財政運営の効率化	事務事業の背景・目的	事務事業の目標
	施策の目標	1 市民満足度の高い行政財政運営を進める	昨今の職員採用において、人材確保や人材流出が大きな課題となっています。当市における事務職の受験者数は、過去５年で数名の微減であるが、茨城県職の受験者数は 300 名の減少となっています。公務員のリクルート環境は茨城県職と同様により厳しくなっており、当市の受験者数も今後は減少していくことが想定されます。また、若手職員の退職者の人数も増加しており、人材流出が深刻な状況となっています。 このような環境の変化に対応するため、採用試験の在り方の再考や広告力の強化を図り、人材の確保を目指していきます。	リクルート活動の変化に対応するため、業務の進行を調整し、採用試験の時期、回数、そして方法の再考を行い、受験者数の増加や辞退者の減少を目指します 常総市の職員年齢ピラミッドにおいて、若年層が薄い状況となっています。広告力の強化として有料就活サイトを利用することで、より若年層に対する常総市の魅力を広くアピールし、応募者数の増加を促進し、職員数の維持を目指していきます。
	施策	1 行政運営		
	施策内容	行政運営と人事管理の適正化		
	その他、拠法令及び分野別計画等			
事務事業名		採用活動促進事業		

（２）アクティビティ（活動・事業）とアウトプット（結果）

（３）インプット（投入）

No.	アクティビティ（活動・事業）		アウトプット（結果）			R 8 予算額	R 8 決算額
	活動名・事業名 （対象年）	R 8 活動・事業内容	指標名（単位）	R 8 目標値	R 9 目標値		
				R 8 実績値	R10 目標値		
①	採用試験の実施 （R 8・9・10）	採用試験を実施し、人材を確保します。	受験者数(人)	1 0 0	1 0 0	枠配 619 千円	千円
					1 0 0		
②	就活サイト(有料)の活用 （R 8・9・10）	就活サイト(有料)に採用情報を掲載し、受験者数を増加させます。	就活サイトの閲覧数(人)	1 5 0	1 5 0	新規拡充 330 千円	千円
					1 5 0		
③						千円	千円
④						千円	千円
⑤						千円	千円
⑥						千円	千円
⑦						千円	千円
⑧						千円	千円
⑨						千円	千円
⑩						千円	千円

（４）アウトカム（成果）

成果に関連する上記（２）の活動名・事業名（No.）	指標名（単位）	指標の設定理由と目標値の根拠 （目標値を達成することにより市として何が達成されるか）	R 7 現状値	R 8 目標値	R 8 実績値	目標年度
						目標値
採用試験の実施 (No. ①)	受験者数(人)	人材を確保し、行政サービスの維持を図ります。	8 9	1 0 0		令和１０年度
						1 0 0
就活サイト(有料)の活用 (No. ②)	就活サイト利用者の受験者数(人)	人材確保のための受験者数増加及び若年層の確保を図るとともに、年齢ピラミッドの安定化を図ります。	4	2 0		令和１０年度
						2 0

（５）目的・成果の達成に向けた点検・改善

業務の振り返り	改善の余地	今後の方向性
	☐ コスト ☐ 活動 ☐ 成果 ☐ その他	