

まちづくり達成状況報告書（事務事業点検シート）

課等名：

幸せ長寿課

シートNo： 30

作成日： 2024/5/27

① 総合計画上の位置付けと事務事業説明

後期基本計画	施策の大綱	Ⅱ 保健・医療・福祉の充実	背景・課題	目的・意図
	施策の目標	3誰もが生きがいを持てるまちづくりを進める	高齢者が社会や家庭などで得た知識や経験を活かして、就業や生きがいのある生活を送ることができるよう多様な社会参加の機会づくりが必要となります。	シルバー人材センターの運営は、公益社団法人として、会員である地域の高齢者が自主的に行っていますが、高齢者の社会参加と自らの生きがい活動の拠点となっていることから、運営支援として、運営費補助金を交付しています。
	施策	1 高齢者福祉		
	施策内容	生きがい・就労対策の充実		
	その他、根拠法令及び分野別計画	常総市補助金等交付規則		
事務事業名	シルバー人材センター運営補助経費			

② インプット（投入）

主な予算科目	会計名	
	一般会計	
	款	民生費
	項	社会福祉費
	目	老人福祉費
事業	シルバー人材センター運営補助経費	

③ 主なアクティビティ（活動）とアウトプット（結果）

アクティビティ（活動）			アウトプット（結果）		
活動名	対象者	活動指標（回数・件数・日数等）		活動指標（参加者数・面積等）	
		R5年度実績値	R5年度目標値	R5年度実績値	R5年度目標値
シルバー人材センターへの運営費補助金支給	シルバー人材センター	1回	1回	241名（会員数）	240名（会員数）
会員募集の広報誌全戸配布（シルバー人材センター）	市民	3回	3回	16名（新規会員数）	16名（新規会員数）
会員募集PR活動チラシ配布（シルバー人材センター）	市民	4回	4回	—	—

④ 初期・中間アウトカム（成果）

指標名	成果指標	
	R5年度実績値	R5年度目標値
シルバー人材センター会員のうち就労者数	212名	150名

⑥ 点検

改善の余地					今後の方向性		
<input checked="" type="checkbox"/>	コスト	<input checked="" type="checkbox"/>	活動	<input type="checkbox"/>	成果	<input type="checkbox"/>	その他
業務の振り返り							
会員の高齢化や65歳定年制、70歳までの雇用努力義務化等により、新規会員の減少が進行し、会員数が減少傾向にあります。新規会員を確保することで、会員数の減少を減らし、会員数を少しでも維持することが課題となります。							
高齢者ができる限り自立し、仕事や生きがいを持ち、安心して暮らせる社会づくりを推進することを目的として、会員数の維持および高齢者の就労の促進となるよう今後も支援していきます。							

⑤ 最終アウトカム（成果）

指標名	成果指標	
	R5年度実績値	R9年度目標値
シルバー人材センター会員就労率	88%	65%