

まちづくり達成状況報告書（事務事業点検シート）

課等名：人権推進課 シートNo：3 作成日：2024/2/13

① 総合計画上の位置付けと事務事業説明

後期基本計画	施策の大綱	I 市民参画の推進	背景・課題 日本は世界からみてジェンダーギャップ指数（男女の格差レベル）が著しく大きいといえます。これを解消するためには、一人ひとりが個人として尊重され、個性と能力を十分に発揮できる必要があります。男女共同参画社会の実現はジェンダー平等の実現をはじめ、ダイバーシティ社会の実現にもつながる、社会全体で取り組むべき課題です。	目的・意図 性別を含めた様々な多様性を尊重し、誰もが自分らしく能力を発揮できる社会の実現を目指して取り組んでまいります。
	施策の目標	1 参画と協働の仕組みをつくり、活動の輪を広げる		
	施策	2 ダイバーシティ		
	施策内容	男女共同参画の推進		
	その他、根拠法令及び分野別計画	第2次常総市男女共同参画計画（後期実施計画）		
事務事業名		第3次常総市男女共同参画計画策定・男女共同参画推進セミナー		

② インプット（投入）

主な予算科目	会計名	
	一般会計	
	款	総務費
	項	総務管理費
	目	男女共同参画推進費
	事業	男女共同参画推進・啓発経費

③ 主なアクティビティ（活動）とアウトプット（結果）

アクティビティ（活動）				アウトプット（結果）	
活動名	対象者	活動指標（回数・件数・日数等）		活動指標（参加者数・面積等）	
		R5年度実績値	R5年度目標値	R5年度実績値	R5年度目標値
第3次常総市男女共同参画計画策定	市民、市内事業所、推進委員、市職員	8回	8回	参加者延べ113人	参加者延べ113人
女性の健康保持・増進のための講座	市民	1回	1回	参加者32名	参加者34名
男性向け育児講座	市民	1回	1回	親子7組	親子10組
ワーク・ライフ・バランス講座	市民	1回	1回	参加者28名	参加者20名

④ 初期・中間アウトカム（成果）

指標名	成果指標	
	R5年度実績値	R5年度目標値
政策・方針決定の場における女性登用率	23%	37%

⑤ 最終アウトカム（成果）

指標名	成果指標	
	R5年度実績値	R9年度目標値
政策・方針決定の場における女性登用率	23%	30%

⑥ 点検

改善の余地						今後の方向性
☐	コスト	☐	活動	☒	成果	☒
業務の振り返り						
第3次男女共同参画策定において、設定目標値と実績値が著しく乖離していたことから、内容を精査し令和9年度の目標値を30%に設定しました。 最新の意識調査の結果からは、依然として固定的役割分担意識が根強く残っている状況にありますので、意識を変える必要性と体制整備・強化が必要不可欠と認識しました。						ジェンダー平等を推進していくための体制整備・強化策を計画に盛り込み、スローガンである「多様性を尊重し、ともに活躍・成長できる常総市」の実現を目指していきます。