



- ▶働きやすい職場づくりのためにできること
- ▶働き方・休み方を改革！

## 1 働きやすい職場づくりのためにできること

人材不足が深刻化する昨今、働きやすい職場づくりは重要な課題のひとつです。働きやすい職場をつくることは、従業員のモチベーションを向上させることにつながり、離職率を下げることに役立ちます。企業の立場としても、働きやすい職場を実現したいという思いはあっても、具体的に「どんなことを、どんなふうにすれば働きやすい職場になるのか？見当がつかない。」という企業も多いのではないのでしょうか。

より働きやすい職場にするため、さまざまな面から改善のポイントを探り、各企業に合わせた職場づくりを進めてみませんか。

## 2 働き方・休み方を改革！

「働き方改革」は、働く方々が、個々の事情に応じた多様で柔軟な働き方を、自分で「選択」できるようにするための改革です。

日本が直面する「少子高齢化に伴う生産年齢人口の減少」、「働く方々のニーズの多様化」などの課題に対応するためには、投資や技術革新等による生産性向上のほか、就業機会の拡大や意欲・能力を存分に発揮できる環境をつくることも必要です。

### 働き方・休み方を改革する取組例

#### ワーク・エンゲージメントの向上

「エンゲージメント」には、代表的なものとして「ワークエンゲージメント」と「従業員エンゲージメント」の2種類があります。（※詳細は後述）

エンゲージメント向上によって、組織に対する従業員からの信頼が高まり、従業員の能力が最大限に発揮され、いきいきと働き続けられるといった効果が期待できます。エンゲージメントの向上は、企業規模の大小を問わず重要な取組です。

エンゲージメント向上の取組の詳細はこちらから→



#### ワーク・エンゲージメント

仕事誇りとやりがいを感じ、熱心に取り組み、仕事から活力を得ている心理状態を指します。

個人と仕事との関係性を示す概念です。

#### ワーク・エンゲージメントの3要素

- 仕事のやりがい（誇り）
- 仕事への熱意
- 仕事からの活力

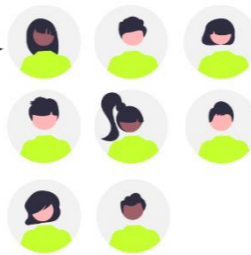


#### 従業員エンゲージメント

企業などの所属組織への貢献意欲を指し、個人と組織の関係に着目した概念です。

#### 従業員エンゲージメントの3要素

- 組織が目指す方向性への理解
- 個人と組織の方向性の重なり
- 組織への貢献意欲



参考：働きがいのある職場づくりのために（令和5年度）リーフレット



### 一般事業主行動計画の策定

常時雇用する労働者数が101人以上の事業主は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく女性の職業生活における活躍を推進するもので、女性が働きやすい環境整備などにかかわる一般事業主行動計画と、「次世代育成支援対策推進法」に基づく子育てと労働の両立支援に関する雇用環境の整備などにかかわる一般事業主行動計画を策定し、労働局に届け出る義務があります。（100人以下は努力義務）

社員にとって就業しやすい環境になるだけでなく、企業側にも行動計画に定めた目標を達成するなどの一定の要件を満たした場合、労働局長の認定を受けることができ、「認定マーク」を利用した企業のイメージアップを図れる、両立支援等助成金の申請ができるといったメリットもあります。

詳しくは厚生労働省のHPをご覧ください。→



### 働き方・休み方改善コンサルタントの利用

仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現のため、働き方や休み方の見直しに取り組む企業に、専門家が無料でアドバイスや資料提供等の支援を行っています。

例えば、「従業員の健康のため、長時間労働を改善したい。」「労働時間や休日・休暇等の全般について、専門家に聞いてみたい。」といった内容を、都道府県労働局に配置された「働き方・休み方改善コンサルタント」に相談できます。

詳しくは都道府県労働局雇用環境・均等部（室）までご連絡ください。→



### 年次有給休暇の計画的付与制度

年次有給休暇の計画的付与制度とは、年次有給休暇の付与日数のうち5日を除いた残りの日数について、労使協定を結べば、計画的に休暇取得日を割り振ることができる制度です。

この制度の導入によって、休暇の取得の確実性が高まり、労働者にとっては休暇をためらうことなく取得することができ、事業主にとっては労務管理がしやすく計画的な業務運営に役立ちます。

詳しくはこちらのHPをご覧ください。→



厚生労働省の働き方・休み方改善ポータルサイトには、企業・社員向けの診断ができるコンテンツや、本記事に掲載した以外にもたくさんの制度や事例を紹介しています。ぜひ、参考に見てください。

働き方・休み方改善ポータルサイトはこちらから→

