

常総市男女共同参画推進審議会会議録

と き 令和5年7月28日（金）
午前10時00分から

と ころ 常総市役所 議会棟2階 大会議室

令和5年度第1回常総市男女共同参画推進審議会会議録

令和5年7月28日（金）午前10時00分から常総市男女共同参画推進審議会を常総市役所議会棟2階大会議室に召集する。

会 議 日 程

- 1 開 会
- 2 あいさつ
- 3 委嘱状の交付
- 4 臨時議長の選出について
- 5 議事録署名人の選出について
- 6 議 事
 - 議案第1号 常総市男女共同参画推進審議会会長の選出について
 - 議案第2号 常総市男女共同参画推進審議会副会長の選出について
- 7 諮 問
- 8 説 明
 - 男女共同参画について
- 9 議 事
 - 報告第1号 第2次常総市男女共同参画計画（後期実施計画）令和4年度進捗状況報告について
 - 報告第2号 第3次常総市男女共同参画社会に関する市民意識調査報告について
 - 報告第3号 第3次常総市男女共同参画社会に関する企業意識調査報告について
 - 議案第3号 第3次常総市男女共同参画計画に係る骨子（案）について
- 10 そ の 他
- 11 閉 会

出席委員 (順不同, 敬称略)	飯田 邦男(会長) 渡邊 澄江(副会長) 小磯 節子 土河 隆 高橋 智子 溝口 秀二 飯田 ふじ子 柴 典明 石塚 剛 入江 赳史 中莖 道夫 寺田 由紀子 海老原 和子 篠崎 孝之
欠席委員 (敬称略)	長塚 美代子
地域計画(株)	宮内 秀和
常総市	副市長 石井 陽 市民生活部長 秋葉 利恵子 人権推進課長 亀崎 博 人権推進課長補佐 池田 剛一 ダイバーシティ推進係長 渡邊 昌恵 ダイバーシティ推進係主事 富澤 ひろな
人権推進課長	1 開会 (10時00分) 本日はお忙しいところ, お集まりいただきまして, 誠にありがとうございます。ただいまより令和5年度第1回常総市男女共同参画推進審議会を開催いたします。
副市長	2 挨拶 石井副市長より挨拶
	3 委嘱状の交付 石井副市長より各委員へ委嘱状を交付 各委員一人ずつ自己紹介
人権推進課長	4 臨時議長の選出について 常総市男女共同参画推進条例第20条第1項に「審議会の会議は, 会長が招集し, 議長となる。」と規定がございます。本日は委員の皆様一新後, 初めての会議ですので会長が決定するまで臨時議長を立て, 会議を進行したいと存じます。慣例では年長の委員である篠崎委員に臨時議長をお願いしておりましたが, いかがでしょうか。

	<p>(異議なしの声)</p> <p>それでは篠崎委員に臨時議長をお願いすることといたします。篠崎委員よろしくお願いたします。</p> <p>それでは皆様、臨時議長のご指名がありましたので、議長の席につかせていただきます。ただいまより会長が選出されるまでの間、臨時議長を務めさせていただきます。</p> <p>5 議事録署名人の選出について</p> <p>「議事録署名人の選出について」ですが、臨時議長において指名してよろしいでしょうか。</p> <p>(異議なしの声)</p> <p>ありがとうございます。それでは、議事録署名人に、小磯節子委員、海老原和子委員にお願いしたいと存じますが、よろしいでしょうか。</p> <p>(異議なしの声)</p> <p>議事録署名人は、小磯節子委員、海老原和子委員と決定しました。お二人とも、よろしくお願いたします。</p> <p>6 議事</p> <p>議案第1号 常総市男女共同参画推進審議会会長の選出について</p> <p>議案第1号「常総市男女共同参画推進審議会会長の選出について」、常総市男女共同参画推進条例第19条第2項により、会長は委員の互選により選出する。との規定があります。この規定に基づき、ご推薦など、ご意見をいただきたいと思いますが、いかがでしょうか。</p>
<p>海老原委員</p> <p>篠崎臨時議長</p>	<p>昨年度、会長を務めていただいた飯田邦男委員を推薦したいと思います。</p> <p>ただいま飯田邦男委員を推薦するとの声がありましたが、本案にご異議ございませんか。</p>

	<p>(異議なしの声)</p> <p>ご異議がないようなので、会長は飯田邦男委員と決定いたしました。それでは、臨時議長の務めが終わりましたので、会長となりました飯田邦男委員と議長を交代させていただきます。ご協力ありがとうございました。</p>
人権推進課長	<p>篠崎委員ありがとうございました。飯田会長、議長席までご移動をお願いいたします。</p> <p>それでは飯田会長より、一言ごあいさつをいただきたいと存じます。飯田会長よろしくをお願いいたします。</p>
飯田会長	<p>ただいま会長にご指名いただきました飯田です。何分不慣れなので至らないところもたくさんあると思いますが、皆さんに協力していただいて会議を進行したいと思っております。よろしくをお願いいたします。</p>
人権推進課長	<p>ありがとうございました。ここからは飯田会長に議長をお願いしたいと存じます。よろしくをお願いいたします。</p>
飯田会長	<p>それでは皆様、議事進行にご協力をお願いいたします。次第 6 議案第 2 号に入ります。</p> <p>議案第 2 号 常総市男女共同参画推進審議会副会長の選出について</p> <p>「常総市男女共同参画推進審議会副会長の選出について」、常総市男女共同参画推進条例第 19 条第 2 項により、副会長は委員の互選により選出する。との規定があります。この規定に基づきまして、ご推薦など、ご意見をいただきたいと思っておりますが、いかがでしょうか。</p>
寺田委員	<p>昨年度、副会長を務めていただいた渡邊澄江委員を推薦したいと思っております。</p>
飯田会長	<p>ただいま、渡邊委員を推薦するのご意見がありましたが、本案にご異議ございませんか。</p> <p>(異議なしの声)</p>

<p>渡邊副会長</p>	<p>ご異議がないようなので、副会長は渡邊委員と決定いたしました。渡邊委員よろしくお願ひいたします。</p> <p>それでは渡邊副会長、一言ごあいさつをお願ひいたします。</p> <p>ただいま推薦がありまして、副会長となりました渡邊です。よろしくお願ひいたします。</p>
<p>飯田会長</p>	<p>ありがとうございました。副会長には会長の補佐をお願ひしたいと存じます。よろしくお願ひいたします。続きまして、次第7 諮問に入ります。事務局より説明をお願ひします。</p>
<p>人権推進課長</p>	<p>7 諮問</p> <p>ここで、石井副市長より常総市男女共同参画推進審議会に対しまして、諮問書を提出させていただきます。飯田会長、石井副市長、恐れ入りますが前の方へご移動をお願ひいたします。</p> <p>(石井副市長、諮問書を朗読のうえ、飯田会長に諮問書を手渡す。)</p> <p>ありがとうございました。ただいまの諮問に基づきまして、この後、審議をお願ひしたいと思います。石井副市長におかれましては、この後公務がございますので、退席させていただきます。</p>
<p>ダイバーシティ推進係員</p>	<p>8 説明</p> <p>男女共同参画について資料をもとに説明。</p>
<p>ダイバーシティ推進係長</p>	<p>9 議事</p> <p>報告第1号 第2次常総市男女共同参画計画（後期実施計画）令和4年度進捗状況報告について</p> <p>各事業担当課の判断のもとA～Eの5段階評価を行いました。達成度の基準は、Aが達成またはほぼ達成、Bはある程度進んでいる、Cはどちらとも判断できない、Dはあまり進んでいない、Eは未達成または未実施のものです。A及びBはほぼ達成であり、D及びE評価についても、そのほとんどが新型コロナウイルス感染症対策により、やむを得ず事業を中止したためC評価とした項目を中心に説明します。</p> <p>施策番号7、PTA 総会等における保護者に対する男女共同参画の啓発について、コロナ前は活動が活発でしたが、ウェブを利用した会議を実施するなど、現在は縮小傾向にあるため、C評価としました。</p>

	<p>施策番号 19・20, 施策番号 32, 施策番号 45 については, 実績が同一です。対象を男性としているものでも, 実際の男性の参加率が 30%程度であったことや, 事業所や職員向けの研修等を市民対象の講演会と兼ねたことで, 単独で開催できなかったことから C 評価としました。</p> <p>施策番号 2, 地域住民との協働による地区公民館講座と地区公民館まつりの充実について, 令和 3 年度は公民館講座を 13 講座実施し B 評価としたことから, それより令和 4 年度は下回ったため C 評価としました。</p> <p>施策番号 53, 介護ヘルパーの育成及び男性ヘルパー活用の促進, 施策番号 54, リーダーの育成については PR を行ったものの, 申請に結びつかなかったこと, 具体的な参加支援には至らなかったため C 評価としました。</p> <p>施策番号 59, 各種審議会・委員会への女性登用の促進, 施策番号 68, 女性消防団員の入団促進については, 各担当課へ女性の登用を進め, 消防団に関しては PR 活動を継続しているが, 目標達成には至らなかったことから C 評価としました。</p> <p>施策番号 75, ワーク・ライフ・バランスの促進, 施策番号 76, 女性が働きやすい就労環境の整備の啓発については, 国や県の先進事例の情報提供は行ったが, 地域に合わせた情報提供には至らず, C 評価としました。</p> <p>施策番号 96, 子どもと大人及び障がいのある方全ての交流活動の充実については, 令和 3 年度に比べて活動はできたものの, コロナ前の半分程度の活動とのことで C 評価としました。</p>
飯田会長	基本目標 1 について, ご意見ご質問のある方は挙手をお願いします。
入江委員	全体を聞き, C 評価になったものについて, 時間がかかるものとコロナの影響, それぞれ考えられますが, コロナに関して, これからはコロナ以前の活動を実施・推進すると考えていいのでしょうか。
ダイバーシティ推進係長	コロナが 5 類に移行したことに伴い事業ができるようになってきたものの, 集合形式の事業については代替事業を行う等の対策もしてきました。ご意見をいただいたとおり, これからはコロナ以前のような事業の実施・推進を目指していけると考えています。
入江委員	提案ですが, オンラインを活用している事業もあったと思うので, 会議や講演会等そうしたツールを積

石塚委員	<p>極的に活用していただき、幅広く提供していただけたらと思います。</p> <p>A 評価の中でも次期に向けて具現化していかないといけないものもあるのではないかと思います。例えば番号 8 ドメスティック・バイオレンス。啓発活動等を行って A となっていますが、相談窓口を周知した上で利用していただくという計画でないといけないのかと思います。DV は表面化させることは難しい内容ではあるが、声を受け入れる体制については今後の課題として考えていただきたいという提案です。</p>
寺田委員	<p>施策番号 24, 公民館講座やお祭りについて、本来どのくらいの回数が予定されていたのでしょうか。石下のお祭りに携わっており、来場者は 600 名ほどであったため大盛況で開催できた印象があるので C 評価では少し寂しいかなと思いました。</p>
ダイバーシティ推進係長	<p>昨年度の公民館祭については 7 地区中 2 地区でのみ開催と生涯学習課より聞いています。公民館講座について令和 3 年度は 13 講座開催。令和 4 年については 9 講座開催になったということから C 評価としたと聞いております。</p>
溝口委員	<p>男女共同参画社会について、本当に最初の部分で第 1 次男女共同参画計画ができるまでに、どのようなところが男女共同参画社会として不十分であるといった過去の分析や資料があればご提示をお願いしたい。第 2 次計画まで進んでいて、やるべきことが決まっている段階のため説明いただきたい。</p>
飯田会長	<p>私の方から少し説明します。先ほど男女共同参画のパワーポイントの説明がありました。今の質問は、本日のお話が男女共同参画計画の話からスタートしているので、ここに結びつくまでにどんな背景や事情があったのかということですね。</p>
溝口委員	<p>はい。具体的に常総市の中でどうだったのか。</p>
飯田会長	<p>これは常総市だけに限らず、国が国策としてやっています。おおもとは内閣府の男女共同参画局。なぜこれが出てきたかという、今は人口も増えない、結婚もしない、子供も増えない、いろいろな原因を突き止めていくと、やはりもっと女性に活躍してもらう必要があると。それから、社会の中には例えば、男</p>

	<p>女の賃金格差であるとか、家事育児介護は女性がほとんど行っている等、女性に対する負担がかなり多い。そういうことで、女性の活躍を制限しています。個人の意識ではなくて、社会全体として、ジェンダー格差がある。そこを平等にしていかなないと個人も幸せになれないし、国も発展していかない。また国際的な比較で言うと、日本の女性の社会的な地位、ジェンダーギャップが先進国の中で 120 番ぐらいと遅れている状況にある。これは大変だということで、男女共同参画、男女平等に世の中を持っていく必要があります、それは法律、社会の慣習や仕組み、個人の意識も変えていかなくてはいけない。そういったことが背景にあります。何か付け加えることがありましたら事務局の方で、よろしくをお願いします。</p>
ダイバーシティ推進係長	飯田会長のおっしゃるとおりです。
溝口委員	第 1 次計画を策定した時の具体的な分析はありますか。
飯田会長	今回はお時間の都合もあるので、過去の分析やデータについては後で事務局へお問い合わせいただきたいと思います。確かに今までの流れは気になるところかとは思いますが。
渡邊副会長	楽家事の講座について、会場とオンラインの参加割合はどのくらいですか。
ダイバーシティ推進係長	会場視聴は 2 回実施し、40 名弱の参加でした。残りの 70 名程度はオンライン参加です。
渡邊副会長	オンライン開催の方が参加者多数ということで、これからも積極的に活用していただきたいと思います。
飯田会長	基本目標の 2 へ移ります。いろいろな生き方ができる男女共同参画の環境作りということで、施策の 44 から 85 までになります。個々の施策や市の方の説明でご質問ご意見のある方は挙手をしてください。
飯田委員	7 ページの 68 番目。女性消防団員の入団促進について。男性でも入団は少なくなっているかと思いますが、男女で入団の PR 活動は異なりますか。それを踏まえた C 判定ですか。
ダイバーシティ推進係長	女性団員については直接の消防活動は行っておらず、火災予防や応急手当、地域交流の面で活躍していると聞いています。男女の募集活動が異なるかは把握していないため、改めて担当課に確認したうえで回

	答させていただきます。
飯田会長	後日回答ということによろしいでしょうか。
飯田委員	はい。
入江委員	ワーク・ライフ・バランスについて。対象企業についての罰則はないと思いますが、従業員のワーク・ライフ・バランスを推進した企業への行政側からの支援やお知らせ等がありますか。回答が難しいようであれば後で資料等をいただければ十分ですが、啓発活動にそうした内容が組み込まれていれば教えていただきたいです。
ダイバーシティ推進係長	女性活躍推進法の改正があったため、特定事業主行動計画の対象が100名未満の事業所も対象となりました。当課としても、男女共同参画広報紙等で啓発を行っています。罰則等は現在行っておりません。
石塚委員	5ページの施策46番の子育てサークル育成及び活動への充実について、男性の育児参加も男女共同参画の方針の中には入っているかと思えます。常総市はプレパパママ教室を開催していると思うので、A評価ではあるが良い取組だと思うので男性の参加率なども掲載してみてもはどうでしょうか。
ダイバーシティ推進係長	来年度からは実績を報告させていただける方向で考えたいと思います。
入江委員	10ページの施策93番。リプロダクティブヘルス/ライツ。こちらの用語について認知が進んでいないという結果だったかと思えますが、昨今LGBTQや難民の問題等の人権に関わる新しい問題が出てきています。新しい情報については取り入れていただきたいです。
飯田会長	ご提案ありがとうございます。報告第1号についてはこちらでよろしいでしょうか。個別に何か気になる点がありましたら、事務局へお問い合わせください。
ダイバーシティ推進係員	報告第2号 第3次常総市男女共同参画社会に関する市民意識調査報告について 全体をとおして、男女平等の意識は根付いてきていることがうかがえます。なかでも「家庭の中」「教

	<p>育の中」では、約半数が「平等である」を選択。一方で、「政治の場」では約6割が「男性が優遇されている」を選択し、「社会全体」でも4割以上が「男性が優遇されている」を選択している状況にあります。</p> <p>世代での回答を比較すると、「家庭の中」「日常の家事（洗濯・掃除）」「病人や高齢者の介護」の項目では、世代別の差が明らかになった。家庭内の役割分担では、年代が若くなるほど「平等」と思う割合が高く、「職場の中」，「政治の場」では、「平等」と思う割合は40～59歳の世代が最も高くなっていました。</p> <p>男性の家庭での共同参画を進める対策として、社会全体の理解や環境整備が求められています。</p> <p>学校教育で力をいれてほしいことについては、この5年間で変化が見られました。男性、女性とも、「性教育などを通じて、心と身体を大切にする男女の性のあり方について学ぶ」や「働くことの意味や働き方について、職場体験を通じて学ぶこと」の項目が伸びています。</p>
<p>ダイバーシティ推進係員</p>	<p>報告第3号 第3次常総市男女共同参画社会に関する企業意識調査報告について</p> <p>各ハラスメントに対し、大多数の事業所においては意識啓発などの取組を行っていることがわかりました。</p> <p>「ワーク・ライフ・バランス」については、事業所ごとに女性活躍推進のための取組を行っていますが、実現に向けてまだ多くの課題があります。具体的には、各種休業制度を用意し、取得促進をしているが、実際に取得している割合は低くなっています。</p> <p>事業所からは男女がともに働きやすい就業環境の整備を求める声や、育児や介護サービスの充実など、仕事と家庭の両立支援を求める声が多くありました。休暇制度の利用促進等、社会全体で取組を進めていく必要があります。</p>
<p>ダイバーシティ推進係長</p>	<p>議案第3号 第3次常総市男女共同参画計画に係る骨子（案）について</p> <p>アンケートから見えた常総市の5つの課題を踏まえた骨子（案）は、1男女共同参画の意識の向上 2 固定的役割分担意識の解消 3あらゆる暴力の防止 4防災等における男女共同参画の促進 5政策・方針決定の場における男女共同参画の促進です。</p> <p>施策数については関係各課と協議の上、重複する事業をまとめ、時代にあった項目に絞った結果、項目数を24減らし、第3次計画は84となりました。内訳は、新規事業8項目、事業内容の変更16項目、継続事業60項目です。</p>

飯田会長	ご質問等がある方は挙手をしてください。
中莖委員	こちらの計画については、SDGs の考え方が反映されていますか。最近の傾向として広まっているため、今回の計画についてはどうでしょうか。導入されている部分について教えていただきたい。
ダイバーシティ推進係長	それぞれ施策について SDGs を取り入れて計画を策定してます。基本目標 1 に関しては、貧困・保健・教育・ジェンダー・経済成長・不平等の解消・平和と公正・パートナーシップの 8 項目。基本目標 2 については、貧困・保健・教育・ジェンダー・経済成長・不平等の解消・住みやすいまちづくり・平和と公正・パートナーシップの 9 項目。基本目標 3 については、貧困・保健・ジェンダー・経済成長・不平等の解消・住みやすい街づくり・パートナーシップの 7 項目を反映しています。
飯田会長	非常に鋭い質問が出たので、市役所の方も、基本目標の中に含めて作成したということによろしいでしょうか。
中莖委員	はい。
入江委員	男女共同参画や人権というとソフト面のみならずハード面もあるかと思えます。例えば多目的トイレについて、男女のみならずトランスジェンダーの方やご高齢の方などあらゆる人に配慮したものなどがある。この計画では意識に働きかけるソフトの面がほとんどで、人権推進課としてはハード面ではなく啓発が主であり難しいと思う部分もありますが、もう少し物理的な部分に目を向けてみるのもいいのではないのでしょうか。
飯田会長	いろいろな考えがあると思います。特に答えを求めるということではないとは思いますが、そういう認識も大事というご提案と受け止めてよろしいでしょうか。委員の方からも何か他市町村で良い取組があればご紹介いただきたいと思えます。
石塚委員	第 3 次計画は 84 項目を施策にしたとのご説明でしたが、内閣府から出ている 2023 年の女性版骨太の方針についても反映はされていますか。意識していればよろしいかと思えますが、いかがでしょうか。

市民生活部長	皆様には配布しておりませんが、職員側はこちらの資料（内閣府発表の資料）を持っており、反映し策定しています。
ダイバーシティ推進係長	踏まえた形で策定しています。
溝口委員	計画策定の流れについては理解したので、企業と市民のアンケートの回答用紙をいただけますか。
飯田委員	1 ページ広報活動の充実の 2 「メディア」とは具体的にどういったものでしょうか。
ダイバーシティ推進係長	YouTube, Twitter, LINE, Facebook です。
飯田会長	<p>議案第 3 号は計画の骨子案なので、議案第 3 号の資料 1 の方となると時間の関係でできません。骨子案について他にご意見のある方はいますか。</p> <p>私の方から質問させていただきたい。基本目標 1- (3) , 多様性を認め合う意識の醸成のところの施策。①多文化共生, 理解の促進と②が多文化共生・理解のための地域活動の推進ということになっていますが、説明が似ており紛らわしいのではないのでしょうか。私としたら、この②は多文化共生に向けた地域活動の推進と直した方がいいと思います。</p> <p>もう 1 点。2 の自分らしく暮らせるまち作りのところ。(2) 主要課題としてあらゆる暴力の根絶ということがうたわれているが、施策のところには各種ハラスメントが出てくる。そうすると主要課題のところは、あらゆる暴力、並びにハラスメントの根絶ということで、主要課題にハラスメントも含めるのがいいかと思います。私の意見ですが、他の方はどうでしょうか。</p>
溝口委員	今ここで全部を決めなくてはならないのですか。
飯田会長	決を採ります。その関係で、文言も含めて検討していただければと思います。
溝口委員	それは厳しい。元データを精査しないとわからない。
飯田会長	一応ですが、（資料を）読んできている前提でこの会議は進めています。他にご意見ございますか。

溝口委員	なぜこの話をしたかという、先ほどのアンケート調査の内容について回答を誘導する形式というのもあり得るので、質問内容や選択肢を見たうえで意見を述べたいと思います。
入江委員	今日、決を採り 84 事業を骨子として承認した場合、5 年間の計画が今日決まるということによろしいでしょうか。
ダイバーシティ推進係長	おっしゃるとおりです。
入江委員	私は結構です。
溝口委員	厳しい。すぐにはわからない。
飯田会長	そのあたりの説明が、委員の間で共通認識されていなかったところがあるようなので、私の認識と市の認識が食い違う部分があるかもしれません。
ダイバーシティ推進係長	補足で説明させていただきます。本日は議案 3 号で事業の内容をご覧いただき、皆様にご賛同いただきましたら次回の会議で計画の全体の流れをお示しさせていただく予定となっています。その中のご意見等があれば、そちらで修正も可能です。このため、本日はこちらの事業と事業内容をご覧いただいたうえでご意見をいただきたいと思います。
飯田会長	議案第 3 号として、骨子案、資料 1 がありますが、全部をとおして一つ一つ検討していくのは難しいので私の方の理解としては、この骨子案の方についてご賛同いただけるかどうかの決をとればいいのかという確認をしたいです。そういう形でよろしいでしょうか。
ダイバーシティ推進係長	はい。
飯田会長	今日は骨子案についてのみ検討していただきたいと思います。これだけは聞いておきたいという方がいらっしゃれば 1 人か 2 人。よろしいでしょうか。

人権推進課長	骨子案についてご意見をいただいた部分を皆様に確認していただく。という形で進めさせていただいてよろしいでしょうか。
飯田会長	はい。
人権推進課長	会長よりご意見をいただいた①多文化共生に向けた地域活動の推進，と文言を修正。②あらゆる暴力並びにハラスメントの根絶，と文言を修正。ということで事務局側は承りたいのですがよろしいでしょうか。
飯田会長	<p>第3次常総市男女共同参画計画に係る骨子（案）について，ご賛同いただける方は挙手をお願いします。</p> <p>（過半数の賛成あり）</p> <p>賛成多数ということで，今の修正も含めてご賛同いただきました。これで議長の任の方は解かせていただきます。長時間ありがとうございました。</p>
中菘委員	<p>10 その他</p> <p>要望事項として会議時間の設定について，大事な5か年計画なので，もう1時間くらいあればご理解いただける部分があったのではないのでしょうか。時間の設定を調整していただければありがたいです。</p>
人権推進課長	<p>時間配分等について事務局として至らない点がありましたので，改めて検討していきます。</p> <p>第2回目の審議会は9月26日（火）を予定しています。</p> <p>11 閉会（12時10分 会議終了）</p> <p>委員の皆さま，貴重なご意見等をいただきましてありがとうございました。以上をもちまして，令和5年度第1回常総市男女共同参画推進審議会を閉会いたします。本日はお忙しい中ありがとうございました。</p>

上記の議事の正確なることを証するためここに署名する。

令和 5 年 9 月 20 日

常総市男女共同参画推進審議会

会 長 飯田邦男

署 名 人 小磯 節子

署 名 人 海老原 和子