

市区町村別集計項目（推進体制等）

市区町村別集計項目（推進体制等）															茨城県				
															市区町村数		44		
都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	担当課(室)名	所属	事務所	庁内連絡会議の有無	諮問機関の有無	男女共同参画に関する条例				男女共同参画に関する計画 (2022年4月1日現在で有効なもの)							
								有			無 現在の状況	有				無			
								条例名称	公布日(西暦)	施行日(西暦)		計画名称	計画期間	女性活躍推進法との関係	計画策定の方法		現在の状況		
							24	34	26			44							
8	201	水戸市	男女平等参画課	1	1	1	1	1	水戸市男女平等参画基本条例	2001年3月27日	2001年9月28日		水戸市男女平等参画推進基本計画(第3次)	2020年4月	～	2024年3月	1	1	
8	202	日立市	男女共同参画推進室	1	1	1	1	1	日立市男女共同参画社会基本条例	2001年12月28日	2001年12月28日		第4次ひたち男女共同参画計画	2022年4月1日	～	2027年3月31日	1	1	
8	203	土浦市	男女共同参画室	1	1	1	1	1	土浦市男女共同参画推進条例	2012年3月22日	2012年4月1日		第4次土浦市男女共同参画推進計画	2021年4月1日	～	2031年3月31日	1	1	
8	204	古河市	人権推進課	1	2	1	1	1	古河市男女共同参画推進条例	2008年12月19日	2009年4月1日		第2次古河市男女共同参画プラン	2017年4月1日	～	2025年3月31日	1	1	
8	205	石岡市	政策企画課	1	2	1	1	1	石岡市男女共同参画条例	2006年3月24日	2006年4月1日		第2次石岡市男女共同参画基本計画	2018年4月	～	2028年3月	1	1	
8	207	結城市	まちづくり協働課	1	2	1	1	1	結城市男女共同参画推進条例	2011年3月30日	2011年4月1日		第3次結城市男女協働参画基本計画	2021年4月	～	2026年3月	1	1	
8	208	龍ヶ崎市	こども家庭課	1	2	0	1	0	龍ヶ崎市男女共同参画推進条例	2002年3月27日	2002年4月1日		第2次龍ヶ崎市男女共同参画基本計画	2019年4月1日	～	2029年3月31日	1	1	
8	210	下妻市	市民協働課	1	2	1	1	1	下妻市男女共同参画推進条例	2012年4月1日	2012年4月1日		第4次下妻市男女共同参画推進プラン	2022年4月1日	～	2032年3月31日	1	1	
8	211	常総市	人権推進課	1	2	1	1	1	常総市男女共同参画推進条例	2007年3月22日	2007年4月1日		第2次常総市男女共同参画計画	2014年4月	～	2024年3月	1	1	
8	212	常陸太田市	少子化・人口減少対策課	1	2	1	1	1	常陸太田市男女共同参画推進条例	2010年3月19日	2010年4月1日		ひたちおおた絆プラン(第3次常陸太田市男女共同参画推進計画)	2021年4月1日	～	2026年3月31日	1	1	
8	214	高萩市	環境市民協働課	1	2	0	0	0				0	第3次高萩市男女共同参画プラン	2021年4月	～	2026年3月	1	1	
8	215	北茨城市	まちづくり協働課	1	2	0	0	0				0	第3次きたいばらき男女共同参画プラン	2018年4月	～	2023年3月	1	1	
8	216	笠間市	秘書課	1	2	0	1	1	笠間市男女共同参画推進条例	2006年3月19日	2006年3月19日		キラリかさまプラン～第3次笠間市男女共同参画計画～	2018年4月1日	～	2023年3月31日	1	1	
8	217	取手市	市民協働課	1	2	1	1	1	取手市男女共同参画推進条例	2005年1月4日	2005年1月4日		第四次取手市男女共同参画計画	2022年4月1日	～	2027年3月31日	1	1	
8	219	牛久市	男女共同参画推進室	1	1	1	1	1	牛久市男女共同参画推進条例	2003年4月1日	2003年4月1日		牛久市男女共同参画推進基本計画・実施計画(第3次)	2018年4月1日	～	2023年3月31日	1	1	
8	220	つくば市	男女共同参画室	1	1	1	1	1	つくば市男女共同参画社会基本条例	2004年3月26日	2004年3月26日		つくば市男女共同参画推進基本計画(2018～2022)	2018年4月1日	～	2023年3月31日	1	1	
8	221	ひたちなか市	女性生活課	1	1	1	1	1	ひたちなか市男女共同参画推進条例	2003年4月1日	2003年4月1日		ひたちなか市第4次男女共同参画計画	2021年4月1日	～	2026年3月31日	0	1	
8	222	鹿嶋市	女性支援室	1	2	0	1	1				0	第3次鹿嶋市男女共同参画計画	2021年4月1日	～	2025年3月31日	1	1	
8	223	潮来市	企画調整課	1	2	0	1	1	潮来市男女共同参画基本条例	2003年3月25日	2003年4月1日		潮来市第2期男女共同参画基本計画	2021年4月	～	2031年3月	1	1	
8	224	守谷市	人権推進課	1	2	1	1	1	守谷市男女共同参画推進条例	2009年3月23日	2009年4月1日		第三次守谷市男女共同参画推進計画	2018年4月	～	2028年3月	1	1	
8	225	常陸大宮市	市民課	1	2	1	1	1				0	第3次常陸大宮市男女共同参画計画	2021年4月1日	～	2026年3月31日	1	1	
8	226	那珂市	市民協働課	1	2	0	0	0				0	第2次那珂市男女共同参画プラン	2018年4月	～	2028年3月	1	1	
8	227	筑西市	市民協働課	1	2	1	1	1	筑西市男女共同参画推進条例	2007年12月25日	2008年1月1日		第2次筑西市男女共同参画基本計画	2020年4月1日	～	2025年3月31日	1	1	
8	228	坂東市	市民協働課	1	2	1	1	1	坂東市男女共同参画推進条例	2008年12月17日	2008年12月17日		第3次ばんどう男女共同参画プラン	2018年4月	～	2023年3月	1	1	
8	229	稲敷市	秘書政策課	1	2	0	1	1	稲敷市男女共同参画推進条例	2007年3月29日	2007年4月1日		第4次稲敷市男女共同参画計画	2022年4月1日	～	2027年3月31日	1	1	
8	230	かずみがうら市	市民協働課	1	2	0	1	1				2	かずみがうら市第3次男女共同参画計画	2019年4月	～	2024年3月	1	1	
8	231	桜川市	生活環境課	1	2	1	0	0				2	第2次桜川市男女共同参画推進プラン	2019年4月	～	2029年3月	1	1	
8	232	神栖市	市民協働課	1	2	0	1	1	神栖市男女共同参画推進条例	2006年12月21日	2007年1月1日		第2次神栖市男女共同参画計画「かみずハートフルプラン」	2018年4月	～	2028年3月	1	1	
8	233	行方市	事業推進課	1	2	0	1	1				2	(第3次行方市男女共同参画基本計画)	2018年4月1日	～	2023年3月31日	1	0	
8	234	銚田市	まちづくり推進課	1	2	0	0	0				0	第3次銚田市男女共同参画計画	2018年4月1日	～	2023年3月31日	1	1	
8	235	つくばみらい市	地域推進課	1	2	1	1	1	つくばみらい市男女共同参画推進条例	2010年3月23日	2010年8月1日		第2次つくばみらい市男女共同参画計画	2018年4月	～	2029年3月	1	1	
8	236	小美玉市	市民協働課	1	2	1	1	1	小美玉市男女共同参画条例	2008年12月22日	2009年4月1日		(第2次小美玉市男女共同参画推進計画)	2020年4月1日	～	2025年3月31日	1	0	
8	302	茨城町	地域政策課	1	2	0	1	1				0	第2次茨城町男女共同参画推進計画	2016年4月	～	2026年3月	1	1	
8	309	大洗町	生涯学習課	2	2	0	0	0				0	第2次大洗町男女共同参画計画	2017年4月	～	2027年3月	1	1	
8	310	城里町	総務課	1	2	0	1	1				0	(第2次城里町総合計画)	2021年4月	～	2026年3月	1	0	
8	341	東海村	村民活動支援課	1	2	1	1	1	東海村男女共同参画推進条例	2007年3月23日	2007年4月1日		(第5次東海村男女共同参画行動計画)	2021年4月1日	～	2026年3月31日	1	0	
8	364	大子町	まちづくり課	1	2	0	0	0				0	第2次大子町男女共同参画計画	2016年4月	～	2026年3月	0	1	
8	442	美浦村	企画財政課	1	2	1	1	1				2	第2次美浦村男女共同参画計画(後期推進計画)	2019年4月	～	2024年3月	1	1	
8	443	阿見町	男女共同参画室	1	1	0	1	1	阿見町男女共同参画社会基本条例	2010年3月19日	2010年4月1日		阿見町第4次男女共同参画プラン	2022年4月	～	2027年3月	1	1	
8	447	河内町	秘書広聴課	1	2	0	0	0				0	河内町男女共同参画基本計画	2022年1月	～	2031年12月	0	1	
8	521	八千代町	まちづくり推進課	1	2	0	0	0				2	第2次八千代町男女共同参画プラン	2020年4月	～	2030年3月	1	1	
8	542	五霞町	人権推進室	1	2	0	0	0				0	第2次五霞町男女共同参画推進プラン(前期)	2022年4月	～	2027年3月	1	1	
8	546	境町	人権・協働ハーモニー室	1	2	1	1	1				2	さかい男女共同参画プラン(第4次)	2021年4月	～	2026年3月	0	1	
8	564	利根町	政策企画課	1	2	1	1	1	利根町男女共同参画推進条例	2020年12月9日	2021年4月1日		第2次利根町男女共同参画推進プラン	2020年4月	～	2025年3月	0	1	

<選択肢回答>

所属

- 1 首長部局
2 教育委員会

事務所掌

- 1 男女共同参画・女性等を名称に冠した専管課
2 1ではない

庁内連絡会議

- 1 有
0 無

諮問機関

- 1 有
0 無

男女共同参画に関する条例

現在の状況

- 1 2023年3月末までの制定を目的に検討中
2 2022年度以降の制定を目的に検討中
3 その他
0 検討していない

男女共同参画に関する計画

女性活躍推進法の推進計画との関係

- 1 一体
0 一体でない

計画の策定方法

- 1 単独計画として策定
0 総合計画の一部として策定

現在の状況

- 1 策定予定有
0 策定予定無

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	男女共同参画・女性のための総合的な施設(2022年4月1日現在で開設済の施設)														
			名 称	愛称・通称	所在地等					施設 形態		管理・運営主体					
					郵便番号	住 所	電話番号	FAX番号	ホームページ	単 独	複 合	施設管理			事業運営		
												直 営	指 定 管 理 者	そ の 他	直 営	指 定 管 理 者	そ の 他
			4							1	3	3	1	0	3	1	0
8	201	水戸市	水戸市男女平等参画センター	びよんど	310-0063	茨城県水戸市五軒町1-2-12	029-226-3161	029-226-3162	https://www.city.mito.lg.jp/soshiki/05000/01006/index.html		○	○			○		
8	202	日立市	日立市女性センター	らぼーるひたち	316-0036	茨城県日立市鮎川町1-1-10	0294-36-0554	0294-38-2460	http://rapporthitachi.jp/		○		○			○	
8	203	土浦市	土浦市男女共同参画センター		300-8686	茨城県土浦市大和町9-1 ウララビル2F	029-827-1107	029-827-1234	https://www.city.tsuchiura.lg.jp/index.html		○	○			○		
8	204	古河市															
8	205	石岡市															
8	207	結城市															
8	208	龍ヶ崎市															
8	210	下妻市															
8	211	常総市															
8	212	常陸太田市															
8	214	高萩市															
8	215	北茨城市															
8	216	笠間市															
8	217	取手市															
8	219	牛久市															
8	220	つくば市															
8	221	ひたちなか市															
8	222	鹿嶋市															
8	223	潮来市															
8	224	守谷市															
8	225	常陸大宮市															
8	226	那珂市															
8	227	筑西市															
8	228	坂東市															
8	229	稲敷市															
8	230	かすみがうら市															
8	231	桜川市															
8	232	神栖市															
8	233	行方市															
8	234	鉾田市															
8	235	つくばみらい市															
8	236	小美玉市															
8	302	茨城町															
8	309	大洗町															
8	310	城里町															
8	341	東海村															
8	364	大子町															
8	442	美浦村															
8	443	阿見町	阿見町男女共同参画センター	AMIふらっとセンター	300-0333	茨城県稲敷郡阿見町大字若栗1886-1	029-896-3181	029-896-3181	https://www.town.ami.lg.jp/	○		○			○		
8	447	河内町															
8	521	八千代町															
8	542	五霞町															
8	546	境町															
8	564	利根町															

都道府県 コード	市区町村 コード	市区町村 名	男女共同参画・女性のための総合的な施設（2022年4月1日現在で開設済の施設）														
			名 称	設立年月日	職員数(人)		予算額 (千円)	主 な 事 業									
					常勤	非常勤		広報啓発	講座	相談事業	情報収集・提供	苦情処理	交流促進	企業・NPOとの連携	国際交流	調査研究	その他
			4					4	4	4	4	1	4	2	0	1	
8	201	水戸市	水戸市男女平等参画センター	2001年8月11日	5	0	6,715	○	○	○	○	○	○	○			
8	202	日立市	日立市女性センター	1993年8月2日	9	1	10,383	○	○	○	○		○				
8	203	土浦市	土浦市男女共同参画センター	1997年10月1日	3	1	6,199	○	○	○	○		○	○			
8	204	古河市			0	0	0										
8	205	石岡市			0	0	0										
8	207	結城市			0	0	0										
8	208	龍ヶ崎市			0	0	0										
8	210	下妻市			0	0	0										
8	211	常総市			0	0	0										
8	212	常陸太田市			0	0	0										
8	214	高萩市			0	0	0										
8	215	北茨城市			0	0	0										
8	216	笠間市			0	0	0										
8	217	取手市			0	0	0										
8	219	牛久市			0	0	0										
8	220	つくば市			0	0	0										
8	221	ひたちなか市															
8	222	鹿嶋市			0	0	0										
8	223	潮来市			0	0	0										
8	224	守谷市			0	0	0										
8	225	常陸大宮市			0	0	0										
8	226	那珂市			0	0	0										
8	227	筑西市			0	0	0										
8	228	坂東市			0	0	0										
8	229	稲敷市			0	0	0										
8	230	かすみがうら市			0	0	0										
8	231	桜川市			0	0	0										
8	232	神栖市			0	0	0										
8	233	行方市			0	0	0										
8	234	鉾田市			0	0	0										
8	235	つくばみらい市			0	0	0										
8	236	小美玉市			0	0	0										
8	302	茨城町			0	0	0										

都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	男女共同参画・女性のための総合的な施設（2022年4月1日現在で開設済の施設）														
			名 称	設立年月日	職員数(人)		予算額 (千円)	主 な 事 業									
					常勤	非常勤		広報啓発	講座	相談事業	情報収集・提供	苦情処理	交流促進	企業・NPOとの連携	国際交流	調査研究	その他
8 309	大洗町			0	0	0											
8 310	城里町			0	0	0											
8 341	東海村			0	0	0											
8 364	大子町			0	0	0											
8 442	美浦村			0	0	0											
8 443	阿見町	阿見町男女共同参画センター	2015年1月27日	0	3	6,941	○	○	○	○		○			○		
8 447	河内町			0	0	0											
8 521	八千代町			0	0	0											
8 542	五霞町			0	0	0											
8 546	境町			0	0	0											
8 564	利根町			0	0	0											

市区町村別集計項目(男女共同参画に関する宣言、首長、自治会長等の状況)

茨城県

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	男女共同参画に関する宣言			首 長、自 治 会 長 等 の 状 況														
			宣 言 年 月 日	宣 言 名 称	宣 言 の 形 態	市 区 長 数	うち 女性 市区 長 数	女性 比率 (%)	副 市 区 長 数	うち 女性 副 市区 長 数	女性 比率 (%)	町 村 長 数	うち 女性 町 村 長 数	女性 比率 (%)	副 町 村 長 数	うち 女性 副 町 村 長 数	女性 比率 (%)	自 治 会 長 数	うち 女性 自治 会長 数	女性 比率 (%)
				12		32	1	3.1	34	3	8.8	12	0	0.0	9	0	0.0	7,894	537	6.8
8	201	水戸市	1996年4月1日	男女共同参画都市宣言	2	1	0	0.0	2	0	0.0							1277	166	13.0
8	202	日立市				1	0	0.0	2	0	0.0							23	1	4.3
8	203	土浦市	2012年11月18日	土浦市男女共同参画都市宣言	1	1	1	100.0	2	0	0.0							171	7	4.1
8	204	古河市	2009年2月7日	古河市男女共同参画都市宣言	2	1	0	0.0	2	1	50.0							223	13	5.8
8	205	石岡市				1	0	0.0	1	0	0.0							298	13	4.4
8	207	結城市	2004年11月3日	男女共同参画都市宣言	2	1	0	0.0	1	0	0.0							190	7	3.7
8	208	龍ヶ崎市				1	0	0.0	0	0								179	12	6.7
8	210	下妻市				1	0	0.0	1	0	0.0							312	20	6.4
8	211	常総市				1	0	0.0	1	0	0.0							217	11	5.1
8	212	常陸太田市				1	0	0.0	1	0	0.0							124	0	0.0
8	214	高萩市				1	0	0.0	1	0	0.0							385	50	13.0
8	215	北茨城市				1	0	0.0	1	0	0.0							63	4	6.3
8	216	笠間市				1	0	0.0	1	0	0.0							309	8	2.6
8	217	取手市				1	0	0.0	1	0	0.0							82	7	8.5
8	219	牛久市	2015年1月24日	牛久市男女共同参画都市宣言	2	1	0	0.0	1	0	0.0							64	5	7.8
8	220	つくば市	2003年11月16日	つくば市男女共同参画都市宣言	1	1	0	0.0	2	1	50.0							601	39	6.5
8	221	ひたちなか市				1	0	0.0	1	0	0.0							83	0	0.0
8	222	鹿嶋市				1	0	0.0	1	0	0.0							101	1	1.0
8	223	潮来市	1999年12月10日	潮来市男女共同参画都市宣言	2	1	0	0.0	1	1	100.0							66	1	1.5
8	224	守谷市	2009年3月17日	守谷市男女共同参画都市宣言	2	1	0	0.0	1	0	0.0							158	18	11.4
8	225	常陸大宮市				1	0	0.0	0	0								92	0	0.0
8	226	那珂市				1	0	0.0	1	0	0.0							68	1	1.5
8	227	筑西市	2011年9月7日	筑西市男女共同参画都市宣言	1	1	0	0.0	1	0	0.0							437	28	6.4
8	228	坂東市				1	0	0.0	1	0	0.0							155	2	1.3
8	229	稲敷市				1	0	0.0	1	0	0.0							97	1	1.0
8	230	かすみがうら市				1	0	0.0	1	0	0.0							186	5	2.7
8	231	桜川市				1	0	0.0	1	0	0.0							119	2	1.7
8	232	神栖市				1	0	0.0	1	0	0.0							85	0	0.0
8	233	行方市				1	0	0.0	1	0	0.0							92	0	0.0
8	234	鉾田市				1	0	0.0	0	0								156	5	3.2
8	235	つくばみらい市	2011年3月27日	つくばみらい市男女共同参画都市宣言	2	1	0	0.0	1	0	0.0							215	16	7.4
8	236	小美玉市				1	0	0.0	1	0	0.0							120	1	0.8
8	302	茨城町										1	0	0.0	1	0	0.0	89	1	1.1
8	309	大洗町										1	0	0.0	1	0	0.0	191	25	13.1

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	男女共同参画に関する宣言			首 長 、 自 治 会 長 等 の 状 況														
			宣 言 年 月 日	宣 言 名 称	宣 言 の 形 態	市 区 長 数	うち 女性市区長数	女性比率 (%)	副 市 区 長 数	うち 女性副市区長数	女性比率 (%)	町 村 長 数	うち 女性町村長数	女性比率 (%)	副 町 村 長 数	うち 女性副町村長数	女性比率 (%)	自 治 会 長 数	うち 女性自治会長数	女性比率 (%)
8	310	城里町										1	0	0.0	1	0	0.0	421	58	13.8
8	341	東海村										1	0	0.0	1	0	0.0	30	0	0.0
8	364	大子町										1	0	0.0	1	0	0.0	66	0	0.0
8	442	美浦村	1999年3月23日	男女共同参画都市宣言	2							1	0	0.0	0	0		44	3	6.8
8	443	阿見町	2013年11月10日	阿見町男女共同参画都市宣言	1							1	0	0.0	1	0	0.0	66	1	1.5
8	447	河内町										1	0	0.0	0	0		72	1	1.4
8	521	八千代町										1	0	0.0	1	0	0.0	62	1	1.6
8	542	五霞町										1	0	0.0	1	0	0.0	15	0	0.0
8	546	境町										1	0	0.0	1	0	0.0	54	1	1.9
8	564	利根町										1	0	0.0	0	0		36	2	5.6

<選択肢回答>
 男女共同参画に関する宣言
 宣言の形態
 1 首長声明
 2 議会の議決
 3 庁内連絡会議の決定
 4 その他

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	目標設定の対象である審議会等の目標及び現状値						目標設定の対象である審議会等の 範囲					地方自治法(第202条の3)に基づく 審議会等における登用状況					地方自治法(第180条の5)に基づく 委員会等における登用状況					(再掲) 市町村防災会議 (委員のみ)			(再掲) 市町村防災会議 (会長を含む)				
			目標 値 (%)	目標 年 度	審 議 会 等 数	うち 女 性 委 員 を 含 む 数	総 委 員 数	うち 女 性 等 数 委 員	女 性 比 率 (%)		審 議 会 等 数	うち 女 性 委 員 を 含 む 数	総 委 員 数	うち 女 性 等 数 委 員	女 性 比 率 (%)	委 員 会 等 数	うち 女 性 委 員 を 含 む 数	総 委 員 数	うち 女 性 等 数 委 員	女 性 比 率 (%)	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 数	女 性 比 率 (%)	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 数	女 性 比 率 (%)					
		水戸市													0	0	0	0		0	0	0	0								
		日立市													0	0	0	0		1	1	3	1	33.3							
		土浦市													0	0	0	0		0	0	0	0								
		古河市													0	0	0	0		0	0	0	0								
		石岡市													0	0	0	0		1	1	3	1	33.3							
		結城市													0	0	0	0		0	0	0	0								
		龍ヶ崎市													0	0	0	0		0	0	0	0								
		下妻市													1	1	20	6	30.0	0	0	0	0								
		常総市													0	0	0	0		0	0	0	0								
		常陸太田市													0	0	0	0		1	0	3	0	0.0							
		高萩市													0	0	0	0		0	0	0	0								
		北茨城市													0	0	0	0		0	0	0	0								
		笠間市													0	0	0	0		1	1	3	1	33.3							
		取手市													0	0	0	0		1	0	3	0	0.0							
		牛久市													0	0	0	0		0	0	0	0								
		つくば市													0	0	0	0		1	0	3	0	0.0							
		ひたちなか市													0	0	0	0		1	0	3	0	0.0							
		鹿嶋市													0	0	0	0		1	0	3	0	0.0							
		潮来市													0	0	0	0		0	0	0	0								
		守谷市													0	0	0	0		0	0	0	0								
		常陸大宮市													0	0	0	0		1	0	3	0	0.0							
		那珂市													0	0	0	0		1	0	3	0	0.0							
		筑西市													0	0	0	0		1	1	3	1	33.3							
		坂東市													0	0	0	0		0	0	0	0								
		稲敷市													0	0	0	0		1	0	3	0	0.0							
		かすみがうら市													0	0	0	0		0	0	0	0								
		桜川市													0	0	0	0		0	0	0	0								
		神栖市													0	0	0	0		1	0	3	0	0.0							
		行方市													0	0	0	0		0	0	0	0								
		銚田市													2	2	43	20	46.5	0	0	0	0								
		つくばみらい市													0	0	0	0		0	0	0	0								
		小美玉市													0	0	0	0		0	0	0	0								
		茨城町													0	0	0	0		0	0	0	0								
		大洗町													0	0	0	0		1	0	3	0	0.0							
		城里町													0	0	0	0		0	0	0	0								
		東海村													0	0	0	0		0	0	0	0								
		大子町													0	0	0	0		0	0	0	0								
		美浦村													0	0	0	0		0	0	0	0								
		阿見町													0	0	0	0		0	0	0	0								
		河内町													0	0	0	0		0	0	0	0								
		八千代町													0	0	0	0		0	0	0	0								
		五霞町													1	1	10	2	20.0	0	0	0	0								
		境町													2	2	30	11	36.7	1	0	3	0	0.0							
		利根町													0	0	0	0		0	0	0	0								

調査表4-4

市区町村別集計項目(女性公務員の登用)

茨城県

調査時点コード	1	2022年4月1日	2	その他
---------	---	-----------	---	-----

都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	管理職の在職状況																		職務上の地位別職員在職状況											調査時点コード	その他	本庁の防災・危機管理部署への配置状況						調査時点コード	その他																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
			うち一般行政職						うち一般行政職						うち一般行政職						うち一般行政職						うち一般行政職							うち一般行政職																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
			管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	部局長相当職	うち女性数	女性比率(%)	部局長相当職	うち女性数	女性比率(%)	次長相当職	うち女性数	女性比率(%)	次長相当職	うち女性数	女性比率(%)	課長相当職	うち女性数	女性比率(%)	課長補佐相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数			女性比率(%)	防災・危機管理職員数	うち女性数	女性比率(%)	うち管理職数	うち女性数			女性比率(%)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				

調査時点	議会関係は2022年7月1日（その他2022年4月1日）
------	------------------------------

道	区	市	府	町	県	村	町	コ	コ	ド	ド	名			市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査													
															問1 議員の出産を欠席事由として明記した規定（産休を含む）があるか。	問2 問1で1.を選択した場合、取得することが可能な休業期間は、次のうちどれか。	問3 問1で1.を選択した場合、出産に係る産前産後期間の明記はあるか。	問4 問3で1.を選択した場合該当部分の条文（本文）を記入してください。	問5 問1で1.を選択した場合、休暇期間の報酬について減額の規定はあるか。	問6 問5で1.を選択した場合該当部分の条文（本文）を記入してください。	問7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 明記した規定がある 2. 明記した規定はないが、運用上認めている 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない 4. 明記した規定がなく、過去に事例がない	配偶者の 出産	育児	家族の 看護	家族の 介護	疾病	その他	
													1. 明記した規定があり、 認めている。 2. 明記した規定はないが、 運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、 運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、 過去に使用した事例も判断したこともない。	左記で、1.を選択した場合 該当部分の条文（本文）を記入してください。	議 会 名	1. 明記した規定がある。 2. 明記した規定はないが、 運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、 運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、 過去に事例がない。	1. 労働基準法65条の 産前産後期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の 産前産後期間と同等。 3. 労働基準法65条の 産前産後期間よりも長い。 4. 期間の定めはない。	1. 産前産後期 間を明記した規定がある。 2. 産前産後期 間を明記した規定はない。	1. あり 2. なし 3. その他	その他具体例								
													19		1の合計	43	0	41			1		40	40	40	40	39	34
													9		2の合計	1	31	2			41		2	2	2	2	3	4
													7		3の合計	0	11			1		0	0	0	0	0	0	0
													9		4の合計	0	1					2	2	2	2	2	2	5
8 201													2		水戸市議会	2						2	2	2	2	2	2	2
8 202													1		日立市議会	1	3	1			2		1	1	1	1	1	1
8 203													1		土浦市議会	1	2	1			2		1	1	1	1	1	1
8 204													1		古河市議会	1	2	1			2		1	1	1	1	1	2
8 205													1		茨城県石岡市議会	1	2	1			2		1	1	1	1	1	1
8 207													1		結城市議会	1	2	1			2		1	1	1	1	1	1
8 208													2		龍ヶ崎市議会	1	2	1			2		1	1	1	1	1	4
8 210													2		下妻市議会	1	3	1			2		1	1	1	1	1	1

道 区 府 町 県 村 町 コ コ ロ コ ロ ド ド	市 区 町 村 名	職員の通称又は旧姓の使用を認めていますか。	議 会 名	市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査															
				問1 議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)があるか。	問2 問1で1.を選択した場合、取得することが可能な休業期間は、次のうちどれか。	問3 問1で1.を選択した場合、出産に係る産前産後期間の明記はあるか。	問4 問3で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	問5 問1で1.を選択した場合、休暇期間の報酬について減額の規定はあるか。	問6 問5で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。		問7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 明記した規定がある 2. 明記した規定はないが、運用上認めている 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない 4. 明記した規定がなく、過去に事例がない								
				1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	左記で、1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	1. 明記した規定がある。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に事例がない。	1. 労働基準法65条の産前産後期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の産前産後期間と同等。 3. 労働基準法65条の産前産後期間よりも長い。 4. 期間の定めはない。	1. 産前産後期間を明記した規定がある。 2. 産前産後期間を明記した規定はない。	1. あり 2. なし 3. その他	その他具体例		配偶者の 出産	育児	家族の 看護	家族の 介護	疾病	その他		
8-211	常総市	1	常総市議会 常総市職員旧姓使用取扱規程 (趣旨) 第1条 この訓令は、職員が婚姻、養子縁組その他の事由によって戸籍上の氏を改めた後も、旧姓(以前に使用していた氏をいう。以下同じ。)を職場において使用すること(以下「旧姓使用」という。)に関し、必要な事項を定めるものとする。 (適用職員) 第2条 この訓令の規定は、一般職に属する職員(再任用職員を含み、会計年度任用職員及び臨時的任用職員を除く。以下同じ。)に適用する。 (旧姓使用の届出) 第3条 職員は、旧姓を使用しようとするときは、常総市職員服務規程(昭和38年水海道市訓令甲第3号)第9条第1項に規定する異動の届出に併せて任命権者に届け出なければならない。 (旧姓を使用することができる文書等) 第6条 旧姓を使用することができる文書等の基準にあっては別表第1のとおりとし、旧姓を使用することができない文書等の基準にあっては別表第2のとおりとする。 別表第1(第6条、第7条関係) 旧姓を使用することができる文書等 基準 法令等に抵触するおそれなく、職務遂行上支障がないと認められるもの(例:事務引継書、回覧用紙、起案文書、決裁に係る押印、事務日誌、休暇等届、出張命令簿、復命書、育児休業承認申請書、時間外勤務命令簿、職務専念義務免除届、営利企業等従事許可届、時差出勤許可届出、証明書交付申請書、名札、名刺、職員配置図、事務分担表、研修関係文書(内部資料用)) 別表第2(第6条関係) 旧姓を使用することができない文書等 基準 公務員の身分関係に係るもの(例:人事記録、法令等に基づく身分証明書、辞令書、履歴書、宣誓書、辞職届、異動等の内示書、専従許可、分限・懲戒関係文書) 職員の権利又は義務に係るもの等で特別な法律関係を生じさせるおそれのあるもの(例:給与明細書、源泉徴収票、諸手当届、出勤簿、旅費、共済組合関係文書、総合事務組合関係文書、研修関係文書、公務災害関係文書、健康診断関係文書、労働保険関係文書、職員共済会関係文書、市会計規則等に定める会計帳票及び証憑書類) 公権力の行使に係るもの(例:許認可、立入検査、徴税等の法令等に基づく行政処分に係る文書その他職員の身分に基づいて行う対外的な行政行為に係る文書)	常総市議会	1	2	1	常総市議会会議規則 (欠席の届出) 第2条 議員は、公務、疾病、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届けなければならない。 2 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	1		常総市議会議員の議員報酬等に関する条例の特例に関する条例 (議員報酬の減額) 第4条 議員が長期欠席をしたときの議員報酬は、市議会の会議等を欠席した日又は長期欠席届出書の届出のあった日のいずれか早い日から、市議会の会議等に出席した日又は復帰届出書の届出のあった日のいずれか早い日の前日までの期間に応じて、その職に応じた議員報酬(次の表に定める支給割合を乗じて得た額とする。 長期欠席の期間 支給割合 90日を超え180日以下であるとき 100分の80 180日を超え365日以下であるとき 100分の70 365日を超えるとき 100分の50 2 前項の規定は、長期欠席の期間が90日を超える日の属する月の翌月(その日が月の初日であるときは、その日の属する月)から市議会の会議等に出席した日又は復帰届出書の届出のあった日のいずれか早い日の属する月(その日が月の初日であるときは、その日の属する月の前月)まで適用する。	1	1	1	1	1	1		
8-212	常陸太田市	3	常陸太田市議会	1	2	1	常陸太田市議会会議規則 第2条第2項 議員は、出産のため出席できないときは、日数を定めて出産予定日の6週間(多児妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1			
8-214	高萩市	3	高萩市議会	1	2	1	高萩市議会会議規則第2条第2項 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1			
8-215	北茨城市	4	北茨城市議会	1	2	1	北茨城市議会会議規則 第2条 議員は、公務、疾病、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届けなければならない。 2 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1			
8-216	笠間市	2	笠間市議会	1	2	1	笠間市議会会議規則 第2条第2項 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1			
8-217	取手市	3	取手市議会	1	2	1	取手市議会規則 第2条2 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。 第9条2 委員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ委員長に欠席届を提出することができる。	3	減額の規定は別に あるが、産前産後 の期間は適用除外 と明記している。		1	1	1	1	1	1			
8-219	牛久市	4	茨城県牛久市議会	1	2	1	牛久市議会会議規則 (欠席の届出) 第2条 議員は、公務、疾病、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届けなければならない。 2 議員は、出産のため、出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1			

道 府 県	区 市 町 村 コ ロ ニ ヤ ド	市 区 町 村 名	職員の通称又は旧姓の使用を認めていますか。		市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査																		
					議 会 名	問1	問2	問3	問4	問5		問6	問7										
						議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)があるか。	問1で1.を選択した場合、取得することが可能な休業期間は、次のうちどれか。	問1で1.を選択した場合、出産に係る産前産後期間の明記はあるか。	問3で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	問1で1.を選択した場合、休暇期間の報酬について減額の規定はあるか。		問5で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。		議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 明記した規定がある 2. 明記した規定はないが、運用上認めている 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない 4. 明記した規定がなく、過去に事例がない									
						1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	左記で、1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	1. 明記した規定がある。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に事例がない。	1. 労働基準法65条の産前産後期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の産前産後期間と同等。 3. 労働基準法65条の産前産後期間よりも長い。 4. 期間の定めはない。	1. 産前産後期間を明記した規定がある。 2. 産前産後期間を明記した規定はない。	1. あり 2. なし 3. その他	その他具体例	配偶者の 出産	育児	家族の 看護	家族の 介護	疾病	その他					
		8 220	つくば市	1	つくば市職員旧姓使用取扱要項 (趣旨) 第1条この要項は、地方公務員法(昭和25年法律第261号。以下「法」という。)第3条第2項に規定する一般職の職員(随時的任用職員(法第22条第5項若しくは第26条の6第7項又は地方公務員の育児休業等に関する法律(平成3年法律第110号)第6条第1項の規定により随時的に任用する職員をいう。)を除く。)が婚姻、養子縁組その他の事由(以下「婚姻等」という。))により戸籍上の氏を改めた後も、引き続き婚姻等により改める前の戸籍上の氏(以下「旧姓」という。)を使用する場合の手続等に関する必要な事項を定めるものとする。 (旧姓の使用の範囲) 第2条旧姓を使用することができる文書等の種類及び例は、別表第1に掲げるとおりとする。 2 旧姓を使用することができない文書等の種類及び例は、別表第2に掲げるとおりとする。 (旧姓の使用の申請) 第3条職員は、旧姓を使用しようとするときは、旧姓使用申請書(様式第1号)に戸籍抄本等の戸籍上の氏の変更を明らかにする書類の写しを添えて、所属長を経由して任命権者に申請しなければならない。 2 前項の規定による申請は、婚姻等による戸籍上の氏の変更があった日(新たに職員となった者が旧姓を使用しようとする場合にあっては、職員となった日)から起算して1月以内に行わなければならない。 (旧姓の使用の承認等) 第4条任命権者は、前条第1項の規定による申請があった場合において、職務遂行上又は事務処理上支障がないと認めるときは、旧姓の使用を承認するものとする。 2 任命権者は、旧姓の使用を承認したときは旧姓使用承認通知書(様式第2号)により、旧姓の使用を承認しなかったときは旧姓使用不承認通知書(様式第3号)により所属長を経由して当該職員に通知するものとする。 (旧姓の使用の承認の取消し) 第5条任命権者は、旧姓の使用を承認した後において、当該旧姓の使用が職務遂行上又は事務処理上支障があると認めるときは、当該旧姓の使用の承認を取り消すことができる。 2 任命権者は、前項の規定により旧姓の使用の承認を取り消したときは、旧姓使用承認取消通知書(様式第4号)により、所属長を経由して当該職員に通知するものとする。 (旧姓の使用の中止) 第6条旧姓を使用する職員は、旧姓の使用を中止しようとするときは、旧姓使用中止届(様式第5号)を所属長を経由して任命権者に届け出なければならない。 2 前項の規定により旧姓の使用の中止を届け出た職員は、新たに婚姻等により戸籍上の氏を改めた場合を除き、再び旧姓を使用することはできない。 (旧姓の使用の管理) 第7条任命権者は、旧姓使用者台帳(様式第6号)を整備し、旧姓の使用の適正な管理に努めなければならない。 (旧姓を使用する職員等の責務) 第8条旧姓を使用する職員は、旧姓を使用するに当たり、常に市民、職務上の関係者及び他の職員に誤解や混乱を生じさせないよう努めなければならない。 2 旧姓を使用する職員は、当該職員の異動(任命権者を異にする異動を除く。)又は当該職員の所属長の異動により所属長に変更が生じたときは、新たな所属長に旧姓の使用の承認を受けたことを証する書類を提示しなければならない。 3 所属長は、所属職員の旧姓の使用に関し、適正な運用が図られるように努めなければならない。 (他の任命権者の承認を受けた者の取扱い) 第9条他の任命権者から旧姓の使用の承認を受けた職員については、当該承認を受けたことを証する書類の写しを所属長を経由して任命権者に提出することにより、任命権者が旧姓の使用を承認したものとみなし、第3条及び第4条の規定による手続を省略することができるものとする。 (他団体への職員派遣) 第10条国及び他の地方公共団体等へ派遣された職員の旧姓の使用については、派遣先の団体の取扱いによるものとする。 附則 (施行期日) 1 この要項は、平成30年4月1日から施行する。 (経過措置) 2 この要項の施行の前日に婚姻等により戸籍上の氏を改めた職員は、第3条第2項の規定にかかわらず、この要項の施行の日から平成30年5月31日までの間に同条第1項の規定による申請をすることができる。	つくば市議会	1	3	1	①つくば市議会会議規則 ②つくば市議会委員会条例 ①第2条第2項： 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の8週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。 ②第12条第2項： 委員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の8週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ委員長に欠席届を提出することができる。	2							1	1	1	1	1	1
		8 221	ひたちなか市	3		ひたちなか市議会	1	2	1	ひたちなか市議会会議規則 (欠席の届出) 第2条 議員は、公務、疾病、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2							1	1	1	1	1	1
		8 222	鹿嶋市	1	鹿嶋市職員旧姓使用取扱要綱 (旧姓使用の承認の申請) 第4条 職員は、旧姓を使用しようとするときは、旧姓使用承認申請書(様式第1号)を任命権者に提出しなければならない。	鹿嶋市議会	1	3	1	鹿嶋市議会会議規則 第2条 2 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2						1	1	1	1	1	1	
		8 223	潮来市	1	潮来市職員旧姓使用取扱規程 第1条 この訓令は、職員の互いの個性が尊重され、能力を発揮しやすい職場環境を整備するため、職員が婚姻、養子縁組その他の事由によって戸籍上の氏を改めた後も、以前に使用していた氏(以下「旧姓」という。)を職場において使用することに関し、必要な事項を定めるものとする。	潮来市議会	1	2	1	潮来市議会会議規則 第2条第2項 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2						1	1	1	1	1	1	

道 区 府 町 村 コ コ ロ コ ド 名	市 区 町 村 名	職員の通称又は旧姓の使用を認めていますか。	議 会 名	市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査													
				問1 議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)があるか。	問2 問1で1.を選択した場合、取得することが可能な休業期間は、次のうちどれか。	問3 問1で1.を選択した場合、出産に係る産前産後期間の明記はあるか。	問4 問3で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	問5 問1で1.を選択した場合、休暇期間の報酬について減額の規定はあるか。		問6 問5で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	問7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 明記した規定がある 2. 明記した規定はないが、運用上認めている 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない 4. 明記した規定がなく、過去に事例がない						
				1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	左記で、1. を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	1. 明記した規定がある。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に事例がない。	1. 労働基準法65条の産前産後期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の産前産後期間と同等。 3. 労働基準法65条の産前産後期間よりも長い。 4. 期間の定めはない。	1. 産前産後期間を明記した規定がある。 2. 産前産後期間を明記した規定はない。	1. あり 2. なし 3. その他	その他具体例	配偶者の 出産	育児	家族の 看護	家族の 介護	疾病	その他	
8 224	守谷市	1	守谷市職員旧姓使用取扱要綱 第1条第1項 この訓令は、職員が婚姻、養子縁組その他の事由によって戸籍上の氏を改めた後も、以前に使用していた氏(以下「旧姓」という。)を職場において使用することに関し、必要な事項を定めるものとする。	守谷市議会	1	3	1	守谷市議会会議規則 第2条第2項 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合あっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間をあきらかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1
8 225	常陸大宮市	1	常陸大宮市職員旧姓使用取扱要綱 第1条 この要綱は、職員が婚姻、養子縁組その他の事由(以下「婚姻等」という。))によって戸籍上の氏を改めた後も、引き続き婚姻等の前の戸籍上の氏(以下「旧姓」という。)を職場において使用することに関し、必要な事項を定めるものとする。 (適用職員) 第2条 この要綱の規定は、一般職に属する職員(地方公務員法(昭和25年法律第261号)第28条の4第1項、第28条の5第1項並びに第28条の6第1項及び第2項の規定により採用される職員、同法第22条の2第1項に規定する会計年度任用職員及び同法第22条の3第4項の規定により臨時的に任用される職員を含む。))に適用する。 (旧姓使用の範囲) 第3条 旧姓を使用できる文書等の基準は、次に掲げるものとする。 (1) 職員名簿、名札等単に氏名が記載されたもの (2) 法令等に抵触するおそれなく、専ら組織内部で使用されている文書等で、職務遂行上又は事務処理上、支障がないと認められるもの (3) 法令等に基づかない通知文等で、職務遂行上又は事務処理上、誤解や混乱を生じさせるおそれのないもの 2 公権力の行使に係るもので氏名を明らかにする必要があるもの、職員の身分関係を規定するもの、職員の権利又は義務に係るもので特別な法律関係を生じさせるおそれのあるもの、その他職務遂行上又は事務処理上誤解や混乱を生じさせるおそれのあるもの等については、旧姓を使用することはできない。 (旧姓使用の届出) 第4条 職員は、旧姓を使用するときは、旧姓使用届(様式第1号)を市長に提出しなければならない。 (旧姓使用の中止) 第5条 旧姓を使用している職員は、旧姓の使用を中止しようとするときは、旧姓使用中止届(様式第2号)を市長に提出しなければならない。 (旧姓使用者の責務) 第6条 旧姓を使用する職員は、旧姓を使用するに当たり、市民及び職員に誤解又は混乱を生じさせないように努めなければならない。 2 所属長は、所属職員の旧姓使用に当たり、その適切な運用と公務の円滑な運営に努めなければならない。 (補則) 第7条 この要綱に定めるもののほか、必要な事項は、別に定める。 附 則 この訓令は、公布の日から施行する。 附 則(令和3年訓令第51号) この訓令は、令和3年10月1日から施行する。	常陸大宮市議会	1	2	1	常陸大宮市議会会議規則 第2条第2項 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。 第84条第2項 委員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ委員長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1
8 226	那珂市	4		那珂市議会	1	2	1	那珂市議会会議規則 (欠席の届出) 第2条 議員は、公務、疾病、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1
8 227	筑西市	3		筑西市議会	1	2	1	筑西市議会会議規則第2条第2項 (欠席の届出) 第2条 議員は、公務、疾病、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1
8 228	坂東市	4		坂東市議会	1	2	1	坂東市議会会議規則 第2条第2項 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に届け出ることができる。	2			1	1	1	1	1	1

道 府 県	市 区 町 村	市 区 町 村 名		職員の通称又は旧姓の使用を認めていますか。		市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査														
						問1 議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)があるか。	問2 問1で1. を選択した場合、取得することが可能な休業期間は、次のうちどれか。	問3 問1で1. を選択した場合、出産に係る産前産後期間の明記はあるか。	問4 問3で1. を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	問5 問1で1. を選択した場合、休暇期間の報酬について減額の規定はあるか。		問6 問5で1. を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。		問7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 明記した規定がある 2. 明記した規定はないが、運用上認めている 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない 4. 明記した規定がなく、過去に事例がない						
										1. あり 2. なし 3. その他	その他具体例	配偶者の 出産	育児	家族の 看護	家族の 介護	疾病	その他			
コ ロ シ ド	コ ロ シ ド	コ ロ シ ド	議 会 名	1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	左記で、1. を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	1. 明記した規定がある。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に事例がない。	1. 労働基準法65条の産前産後期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の産前産後期間と同等。 3. 労働基準法65条の産前産後期間よりも長い。 4. 期間の定めはない。	1. 産前産後期間を明記した規定はない。 2. 産前産後期間を明記した規定はない。												
8 310		城里町	2		城里町議会	1	2	1	城里町議会会議規則 (欠席の届出) 第2条 議員は、事故公務、傷病、出産、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため議会に出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出できる。	2			1	1	1	1	1	4		
8 341		東海村	1		東海村議会	1	2	1	東海村議会会議規則 第2条 議員は、公務、傷病、出産、育児、看護、介護、配偶者の出産補助、忌引、災害その他のやむを得ない理由により会議を欠席し、遅参し、又は早退するときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため会議に出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1		
8 364		大子町	2		大子町議会	1	2	1	大子町議会会議規則 第2条2 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1		
8 442		美浦村	1		美浦村議会	1	2	1	美浦村議会会議規則 (欠席の届出) 第2条 議員は、公務、傷病、出産、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1		
8 443		阿見町	3		阿見町議会	1	2	1	阿見町議会会議規則 第2条 議員は、公務、傷病、出産、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1	1	
8 447		河内町	1		河内町議会	1	3	2	(目的) 第1条 この要綱は、職員が婚姻、養子縁組その他の事由によって戸籍上の氏を改めた後も、改める前の氏を職場において使用することに関し、必要な事項を定めることを目的とする。 (適用職員) 第2条 この要綱の規定は、一般職に属する職員(再任用職員及び地方公務員法第22条の3の規定により臨時的に任用される職員を含む。))に適用する。ただし、同法第22条の2第1項に規定する会計年度任用職員を除く。	2			4	4	4	4	4	4	4	
8 521		八千代町	4		八千代町議会	1	3	1	八千代町議会会議規則 (欠席の届出)第2条 議員は、公務、傷病、出産、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 前項の規定にかかわらず、議員の出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1	1	
8 542		五霞町	1		五霞町議会	1	2	1	五霞町議会会議規則 (欠席の届出) 第2条 議員は、公務、傷病、出産、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため会議に出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1	1	
8 546		境町	4		境町議会	1	4	2		2			2	2	2	2	2	2		

都 道 府 県	市 区 町 村 コ ロ ー ド	市 区 町 村 名	職員の通称又は旧姓の使用を認めていますか。		市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査												
					問1 議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)があるか。	問2 問1で1. を選択した場合、取得することが可能な休業期間は、次のうちどれか。	問3 問1で1. を選択した場合、出産に係る産前産後期間の明記はあるか。	問4 問3で1. を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	問5 問1で1. を選択した場合、休暇期間の報酬について減額の規定はあるか。		問6 問5で1. を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	問7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 明記した規定がある 2. 明記した規定はないが、運用上認めている 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない 4. 明記した規定がなく、過去に事例がない					
					1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	左記で、1. を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	議 会 名	1. 明記した規定がある。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に事例がない。	1. 労働基準法65条の産前産後期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の産前産後期間と同等。 3. 労働基準法65条の産前産後期間よりも長い。 4. 期間の定めはない。	1. 産前産後期間を明記した規定がある。 2. 産前産後期間を明記した規定はない。	1. あり 2. なし 3. その他	その他具体例	配偶者の 出産	育児	家族の 看護	家族の 介護	疾病
8564	利根町	4		利根町議会	1	2	1	利根町議会会議規則 (欠席の届け出)第2条 2 前項の規定にかかわらず議員が出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日まで範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	4

調査時点		議会関係は2022年7月1日（その他2022年4月1日）																											
都道府県	市区町村	市	市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査																										
			問8 議員の利用することのできる保育施設等が議会に設置または提供されているか。	問9 議員の利用することのできる授乳室等が議会に設置または提供されているか。	問10 議会におけるハラスメント防止に関する取組を行っているか。	問11 問10で1. を選択した場合、行っている取組みは、次のうちどれか。				問12 問11で、1. を選択した場合該当部分の条文（本文）を記入してください。	問13 内閣府が公表した教材動画「政治分野におけるハラスメント防止研修教材」の利用	問14 男女共同参画に関する研修（ハラスメント防止に関するもの以外）を行っているか。	問15 議会において、通称又は旧姓の使用を認めていますか。	問16 問15で、1. を選択した場合該当部分の条文（本文）を記入してください。	問17 政治分野の男女共同参画のために実施していることがあればご記入ください。														
道	区	府	町	市	区	町	村	名	1. 人員及び場所の設置または提供がされている。（臨時のものも含む） 2. 保育に必要な場所の設置または提供がされている。（臨時のものも含む） 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	1. 専用の場所が設置されている。（常設） 2. 授乳等に必要な場所の設置または提供がされている。（臨時のものも含む） 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておらず、今後、取り組む予定もない。	に1問、定するハ等るラ（）規が定メンある倫理防規止	す2る、議員向スけメを設置して、い窓に口開	に3問、をすハ行るラッ議スで員メい向るけト研防修止	4・その他	その他内容	1. 利用している。 2. 利用していないが、今後利用予定である。 3. 利用していない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておらず、今後、取り組む予定もない。	1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。			1. 位置づけられた規定がある。 2. 位置づけられていない。 3. その他（不明等）	左記で、1. を選択した場合該当部分の規定を記入してください。						
									0	0	9	6	0	0	0		0	0	3	0		0	0	3			5		
									1	7	5	0	0	0	0		2	4	4			1	40	0				38	
									0	0	30	0	0	3	0		1	40	0									1	
									43	37		0	0	0	0				37										
8 201									4	4	3							3	1			2							
8 202									4	4	3							3	4			2							
8 203									4	4	3							3	4			1	土浦市地域防災計画 （1）総合相談窓口の設置 災害発生時に、被災者からのニーズ把握、生活再建支援、住宅確保、福祉、税、り災証明書の発行などの支援策の手續きや相談業務を実施するため、総合相談窓口を設置する。 （中略） 1）総合相談窓口の設置場所等 設置場所 本庁舎2階 男女共同参画センター研修室1・2 開設・調整業務 市民生活部						
8 204									4	4	3							3	4			2							
8 205									4	2	1	1							3	4			2						
8 207									4	4	3							3	4			2							
8 208									4	4	3							3	4			2							
8 210									4	4	3							3	4			2							
8 211									4	4	3							3	2			1	①常総市地域防災計画 ②常総市国土強靱化地域計画 ①第3編 震災応急対策編 第1章 初動対応 第2節 災害対策本部 分掌事務－女性相談窓口の設置に関すること ②5.1推進方針 （1）行政機能（男女共同参画の視点にたった防災体制の確立） 被災者ごとのニーズの違いや多様な視点を考慮した災害対策を進めるため、防災に関する方針決定や防災の現場への女性の参画を促進し、男女共同参画の視点にたった防災体制の確立を図ります。						
8 212									4	4	3							3	4			2							
8 214									4	4	3							3	4			2							
8 215									4	4	3							3	1			1	北茨城市地域防災計画 男女共同参画の視点を取り入れた防災体制の確立、市及び防災関係機関は、男女双方の視点に配慮した防災を進めるため、防災に関する政策・方針決定過程及び防災の現場における女性の参画について積極的に拡大する。						
8 216									4	4	3							3	4			2							

市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査														地域防災計画や避難所運営に関する指針(手引き・ガイドラインを含む)に、男女共同参画担当部局又は男女共同参画センターの具体的な役割が明確に位置づけられているか。	
問8 議員の利用することのできる保育施設等が議会に設置または提供されているか。	問9 議員の利用することのできる授乳室等が議会に設置または提供されているか。	問10 議会におけるハラスメント防止に関する取組を行っているか。	問11 問10で1. を選択した場合、行っている取組みは、次のうちどれか。				問12 問11で、1. を選択した場合該当部分の条文(本文)を記入してください。	問13 内閣府が公表した教材動画「政治分野におけるハラスメント防止研修教材」の利用	問14 男女共同参画に関する研修(ハラスメント防止に関するもの以外)を行っていますか。	問15 議会において、通称又は旧姓の使用を認めていますか。	問16 問15で、1. を選択した場合該当部分の条文(本文)を記入してください。	問17 政治分野の男女共同参画のために実施していることがあればご記入ください。	左記で、1. を選択した場合該当部分の規定を記入してください。		
1. 人員及び場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 2. 保育に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	1. 専用の場所が設置されている。(常設) 2. 授乳等に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておらず、今後、取り組む予定もない。	に1 関. 定すハ 等るラ ス)規 ス が定メ ン ある倫 理防 規止	す2 . 議 員 向 ス け メ ン ト に 関 する 設 置 し て い る	に3 関. を す ハ 行 う ラ ッ 議 ス メ ー ト に 関 する 研 究 修 正	4 . そ の 他	その他内容	1. 利用している。 2. 利用していないが、今後利用予定である。 3. 利用していない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておらず、今後、取り組む予定もない。	1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。			1. 位置づけられた規定がある。 2. 位置づけられていない。 3. その他(不明等)		
8 217 取手市	2	2	1		3			2	3	2			2		
8 219 牛久市	4	4	1	1			牛久市議会議員政治倫理条例 (人権侵害のおそれのある行為の禁止) 第4条 議員は、その地位を利用して嫌がらせをし、強制し、又は圧力をかける行為をしてはならない。また、人権侵害のおそれのあるすべてのハラスメント行為をしてはならない。 2 議員は、その政治活動において虚偽の事実や誹謗中傷の発言又は情報発信により、他人の名譽を毀損する行為をしてはならない。		3	1		牛久市議会議員の通称等使用の取扱いに関する訓令 (通称等使用申請) 第2条 議員は、通称名又は婚姻等の前の戸籍の氏を使用するときは、通称等使用申請書を議長に提出し、承認を得なければならない。		2	
8 220 つくば市	4	2	1		3			2	2	2		つくば市議会オンライン委員会運営要綱を定めたことで、オンライン委員会が開けるようになり、仕事と育児の両立支援につながっている。	1	つくば市地域防災計画(本編) 第3編災害応急対策 第3章いのちをつなぐために 第1節避難所運営 第2実施業務 3. 避難所運営(一部抜粋) 避難所運営職員は、避難所1箇所につき、職員配置は最低3人以上とし、勤務時間は24時間3交代制とする避難所運営計画を作成し、避難者からなる避難所運営委員会を立ち上げ、避難者の自主運営体制を確立する。災害関連死の予防や男女共同参画の視点、ペットへの対応等に配慮し、運営や生活のルールを定めて円滑な運営に努め、避難者の自立支援に取り組む。	
8 221 ひたちなか市	4	4	3						3	4			2		
8 222 鹿嶋市	4	4	3						3	4			2		
8 223 越前市	4	2	3						3	4			2		
8 224 守谷市	4	4	3						3	2			2		
8 225 常陸大宮市	4	4	3						3	4			2		
8 226 那珂市	4	4	1		3			3	3	4			2		
8 227 筑西市	4	4	3						3	4			2		
8 228 坂東市	4	2	2						2	4			2		
8 229 稲敷市	4	4	2						2	4			2		
8 230 かすみがうら市	4	2	3						3	4			2		
8 231 桜川市	4	4	1	1			桜川市議会基本条例 第20条2 調査、質問など政務活動においては、セクシャルハラスメントやパワーハラスメントなど、立場上生じ易い圧力行為を慎むよう留意する必要がある。		3	4			2		
8 232 神栖市	4	4	1	1			神栖市議会議員政治倫理条例 (人権侵害のおそれのある行為の禁止) 第4条 議員は、その地位を利用して嫌がらせをし、強制又は圧力をかける行為をしてはならない。人権侵害のおそれのあるすべてのハラスメント行為についても同様とする。		3	4			2		
8 233 行方市	4	4	1	1			行方市議会議員の政治倫理に関する条例 (政治倫理基準の遵守) 第3条 議員は、次に掲げる政治倫理基準を遵守しなければならない。 (9) セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントその他誹謗、中傷、風説の流布等により人権を侵害し、又は不快にさせる行為をしないこと。		3	4			2		
8 234 鉾田市	4	4	3						3	4			2		
8 235 つくばみらい市	4	2	2						2	4			2		
8 236 小美玉市	4	4	2						3	4			2		
8 302 茨城町	4	4	3						3	4			2		

都 道 府 県	市 区 町 村	市 区 町 村 名	市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査												地域防災計画や避難所運営に関する指針(手引き・ガイドラインを含む)に、男女共同参画担当部局又は男女共同参画センターの具体的な役割が明確に位置づけられているか。																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
			問8 議員の利用することのできる保育施設等が議会に設置または提供されているか。	問9 議員の利用することのできる授乳室等が議会に設置または提供されているか。	問10 議会におけるハラスメント防止に関する取組を行っているか。	問11 問10で1. を選択した場合、行っている取組みは、次のうちどれか。	問12 問11で、1. を選択した場合該当部分の条文(本文)を記入してください。	問13 内閣府が公表した教材動画「政治分野におけるハラスメント防止研修教材」の利用	問14 男女共同参画に関する研修(ハラスメント防止に関するもの以外)を行っているか。	問15 議会において、通称又は旧姓の使用を認めていますか。	問16 問15で、1. を選択した場合該当部分の条文(本文)を記入してください。	問17 政治分野の男女共同参画のために実施していることがあればご記入ください。																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
			1. 人員及び場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 2. 保育に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	1. 専用の場所が設置されている。(常設) 2. 授乳等に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておらず、今後、取り組む予定もない。	に1 関. 定すハ 等るラ ス)規 定が 定メ ある 倫 理 防 規 止	す2 議ハ 員向 スけ メ ン を 設 置 し て い る	に3 関. をすハ 行 る ラ ッ 議 ス て 員 メ い 向 ン る 研 防 修 止	4 ・ そ の 他	その他内容	1. 利用している。 2. 利用していないが、今後利用予定である。 3. 利用していない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておらず、今後、取り組む予定もない。	1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。					1. 位置づけられた規定がある。 2. 位置づけられていない。 3. その他(不明等)	左記で、1. を選択した場合該当部分の規定を記入してください。																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						</