

行動計画に基づく取組の実施状況

【目標】

1. 男女ともに育児休業の取得しやすい環境を整え、男性職員の育児休業取得率10%を目指します。
2. 時間外勤務について、水害前に戻すことを前期計画の目標とし、毎年前年比8%減を目指します。

1. 男女別の育休取得状況

	令和元年度	平成30年度
	取得率（取得者／対象者）	取得率（取得者／対象者）
女性職員	100%（29人／29人）	100%（22人／22人）
男性職員	12.5%（1人／8人）	0%（0人／16人）

2. 時間外勤務状況（職員1人あたり）

	令和元年度	平成30年度
月時間数	9.3時間	7.5時間
年間時間数	97.2時間	90.4時間