

常総市における 女性職員の活躍の推進に関する 特定事業主行動計画

～女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報～

令和3年3月

常 総 市

常 総 市 長
常 総 市 議 会 議 長
常 総 市 代 表 監 査 委 員
常 総 市 農 業 委 員 会
常 総 市 教 育 委 員 会

(1) 新規採用職員に占める女性の割合（各年度当初における数値）

採用年度 職種	平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度
行政職	33.3	27.3	60.0
保健師	100.0	100.0	100.0
保育士	100.0	100.0	100.0
幼稚園教諭	100.0	100.0	—
土木技師	—	—	0
社会福祉士等	—	—	—
全職種	65.00	46.66	72.72

—は、その年度に採用のなかった職種

(2) 継続勤務年数の割合（各年度末における数値）

単位：年

採用年度 職種	平成 29 年度			平成 30 年度			令和元年度		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
行政職	18.1	16.4	17.6	17.6	15.1	16.7	16.5	14.9	16.0
保健師	2.0	13.4	12.7	3.0	15.0	14.2	4.0	13.2	12.6
保育士	5.0	10.8	10.5	7.0	10.2	10.1	8.0	9.7	9.6
幼稚園教諭	2.0	16.9	16.4	4.0	13.5	13.1	5.0	12.6	12.2
土木技師等	13.3	—	13.3	12.0	—	12.0	9.7	—	9.7
全職種	17.7	15.3	16.7	17.3	13.9	15.7	16.2	13.4	15.0

—は、該当する者のいない職種

(3) 職員一人当たり各月ごとの超過勤務時間

単位：時間

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間平均
29年度	9.0	6.6	6.2	7.1	11.8	5.5	13.8	7.2	4.1	5.5	8.2	8.4	93.2
30年度	9.7	6.7	6.0	7.8	11.6	4.8	7.9	8.1	4.9	5.5	7.9	9.5	93.4
1年度	13.9	8.8	6.6	14.8	5.2	4.6	14.9	5.0	4.3	5.6	6.5	7.1	97.2

(4) 管理的地位にある女性職員の割合

単位：人

	平成 30 年度当初			令和元年度当初			令和 2 年度当初		
	男	女 (割合)	計	男	女 (割合)	計	男	女 (割合)	計
部長級	14	1 (6.7%)	15	11	2 (15.4%)	13	12	2 (14.3%)	14
課長級	32	3 (8.6%)	35	33	3 (8.3%)	36	31	4 (11.4%)	35
課長補佐級	29	23 (44.2%)	52	32	20(38.5%)	52	30	17(36.2%)	47
管理職計	75	27 (26.5%)	102	76	25 (24.8%)	101	73	23(24.0%)	96

(5) 各役職段階に占める女性職員の割合

単位：人

	平成 30 年度当初			令和元年度当初			令和 2 年度当初		
	男	女 (割合)	計	男	女 (割合)	計	男	女 (割合)	計
主査・係長	63	42 (40.0%)	105	62	40 (39.2%)	102	64	41 (39.0%)	105
主任・主幹	28	33 (54.1%)	61	30	28 (48.3%)	58	37	34 (47.9%)	71
その他	131	129 (49.6%)	260	126	132 (51.2%)	258	113	130 (53.5%)	243
計	222	204 (47.9%)	426	218	200 (47.8%)	418	214	205 (48.9%)	419

(6) 男女別の育休取得率・平均取得期間

	平成 29 年度		平成 30 年度		令和元年度	
	育児休業取得率	平均取得期間	育児休業取得率	平均取得期間	育児休業取得率	平均取得期間
男性	0.0	—	0.0	—	14.3%	1 ヶ月
女性	100.0%	1 年 2 ヶ月	100.0%	1 年 2 ヶ月	100%	11 ヶ月

(7) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇のための休暇取得率・平均取得日数

	平成 29 年度		平成 30 年度		令和元年度	
	取得率	平均取得期間	取得率	平均取得日数	取得率	平均取得日数
配偶者出産休暇	87.5%	2.6 日	87.5%	2.6 日	72.9%	2.2 日
育児参加休暇	31.5%	1.6 日	26.3%	1.3 日	42.5%	2.1 日