

# 常総衛生組合技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取り組み方針

平成20年3月

## 1 現 状（平成19年4月1日現在）

### (1) 職種ごとの人数、平均年齢、平均給与等及び民間従業員データ

区分	公 務 員				民 間			参考
	職 員 数	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額(A)	対応する民間の類似職種	平均年齢	平均給料月額(B)	
清掃職員	5人	55歳	375,260円	414,423円	廃棄物処理従業員	43歳	299,800円	1.38

※ 「平均給料月額」とは、平成19年4月1日現在における技能労務職の基本給の平均である。

※ 「平均給与月額」とは、給与月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、通勤手当、地域手当、特殊勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

※ 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。

(賃金構造基本統計調査:平成16年～18年の3ヶ年平均)

技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

### (2) 年齢別職員数

区分	50歳未満	50歳～51歳	52歳～53歳	54歳～55歳	56歳～57歳	58歳～59歳	60歳以上
清掃職員	0	1	0	2	1	1	0

### (3) その他の給与に関する事項

#### ア 給料表

国の行政職給料表(二)適用。

#### イ 清掃職員に係る特殊勤務手当(不快手当)

特殊勤務手当・・・し尿処理場内において清掃作業に従事する職員に支給する。日額600円。

#### ウ 昇給基準

毎年1月1日に、前1年間における勤務成績に応じて、4号給(58歳を超える場合は2号給)を標準として昇給する。

## 2 基本的な考え方

技能労務職については、退職不補充とし、現在新規の採用は行なっていません。  
給与面に関しては、常総市に準じており適正な運用を実施して行きます。

## 3 具体的な取組内容

職員の退職や休職等によって人員不足となった場合は、期間限定の臨時職員や民間委託で対応していくこととしています。

特殊勤務手当(不fast手当)は今後、減額又は廃止について早急に検討いたします。